



프리메드
의료 사각지대의 빈틈을 메우다

“의료사각지대의 빈틈을 메우다.”

프리메드 단원모집

24기 리크루팅 가이드북

비영리민간의료단체
FREEMED
24기 모집 (~3.7)

제 24기 리쿠르팅 가이드북 CONTENTS

PART 1 | About FREEMED

PART 2 | 본부 별 인재상

PART 3 | 제23기 리쿠르팅 FAQ

PART 4 | 23기 지원자를 위한 합격 후기

About FREEMED



VISION

청년들의 뜨거운 열정을 바탕으로, 지구촌 의료사각지대에 생명의 가치를 전하는 새로운 문화를 만들어 간다.

MISSION

- 의료 사각 지대의 의료 환경 개선
- 의료 사각 지대에 대한 우리 사회의 관심 제고

MAIN VALUE

- Social Responsibility : 의료 소외계층에 실질적 의료 혜택을 전하고자 헌신합니다.
- Excellence : 사업 수혜자 분들께 최상의 의료 혜택을 제공하고자 끊임없이 노력합니다
- Stewardship : 후원자 분들의 뜻을 깊이 새기고, 사업의 효율을 극대화 시킵니다.
- Respect : 서로를 존중하고, 서로에게 감사하며, 상호 발전을 도모함으로써 최상의 가치를 창출할 수 있는 조직 문화를 만들어 갑니다.
- Teamwork : 업무 분야는 서로 다르지만, 사회적 가치 창출이라는 대의 아래 하나의 팀이 되어 우리 사회를 위한 가치를 창출합니다.

슬로건

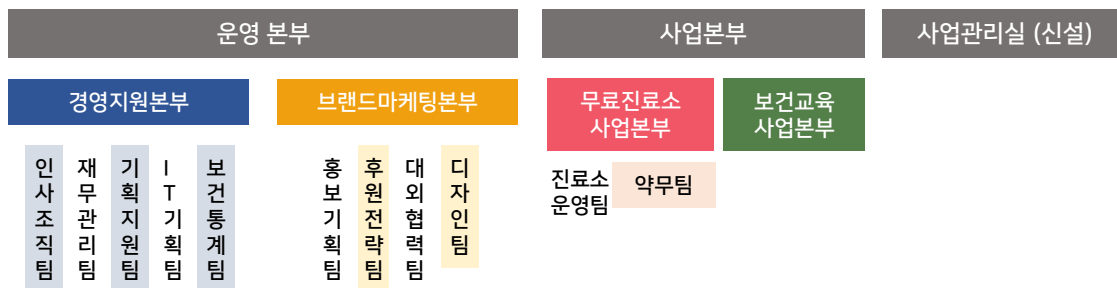
의료사각지대의 빈틈을 메웁니다.

조직도



프리메드는 상임 대표의 권한 위임을 받은 1명의 운영 대표와 5명의 본부장, 16명의 팀장(혹은 PM)이 리더십을 구성하며 이전 기수와 신입 기수가 6개월 간 함께 활동하게 됩니다.

본부 구성



활동 내용

운영 활동		사업 활동			
본부	팀	무료진료소	보건교육	파일럿 프로그램	난민의료지원
경영지원본부	인사조직팀	필수 택 1			참여불가
	재무관리팀				
	보건통계팀				
	기획지원팀	참여불가		필수	
	IT기획팀	선택 가능	참여불가		
브랜드마케팅 본부	대외협력팀	필수 택 1			참여불가
	홍보기획팀				
	후원전략팀				
	디자인팀	선택 가능			
무료진료소 사업본부	진료소운영팀	필수	참여불가		
	약무팀				
보건교육 사업본부	-	참여불가	필수		참여불가
사업관리실	-	참여불가			필수

프리메드 단원들은 운영 활동과 사업 활동에 모두 참여하게 됩니다. 운영 본부 단원들은 기획지원팀을 제외하고 사업 활동을 선택(무료진료소, 보건교육, 파일럿 프로그램)할 수 있으며, 사업 본부 단원들은 자신이 속한 본부의 사업 활동에 필수로 참여해야 합니다.

*기획지원팀은 [파일럿프로그램] '민관협치사업(ON氣치매예방봉사단)' 필수 참여

*운영본부는(인사조직팀, 재무관리팀, 보건통계팀,대외협력팀, 홍보기획팀, 후원전략팀) 무료진료소사업/보건교육사업/[파일럿프로그램] 민관협치사업(ON氣치매예방봉사단) 중 선택 1 가능

*IT기획팀, 디자인팀은 사업 선택이 필수는 아니나, 희망할 경우 지원서 작성시 선택 가능

경영지원본부

경영지원본부는 단체의 내부 운영을 총괄합니다. 즉 단체의 인적/물적 자원을 관리합니다. 또한 단체의 발전을 위하여 단체 내부의 사업들을 지원하고 의료 소외계층을 위한 신사업을 기획합니다. 경영지원본부에는 인사조직팀, 재무관리팀, 보건통계팀, 기획지원팀, IT기획팀이 있습니다.

인사조직팀	재무관리팀	보건통계팀	기획지원팀	IT기획팀
단원 관리 행정 업무 단원 교육 단원 교류 활성화	자원 관리 지출 계획 및 관리 예산 및 결산	의료기록물 가공 및 관리 필요 통계 생산 각종 지표 관리	신사업 기획 및 추진 각종 TFT 관리 파일럿 사업 운영 및 관리	홈페이지 EMR 리크루팅 페이지

경영지원본부_인사조직팀

인사조직팀은 상시 업무가 많으며 업무가 팀 내에서 유기적으로 이루어지고 있어 책임감 있는 태도와 꼼꼼한 성격이 중요합니다. 또한 인사조직팀에서 결정되는 대부분의 사안이 전 단원에게 영향을 미치기 때문에 문제해결 능력과 의사소통 능력을 갖추고 있는 것이 좋습니다.

단원 관리

- 인사평가 및 퇴단심의 : 매달 잔여 휴가가 일정 기준에 미달하는 단원의 퇴단 심의를 진행합니다.
- 수료식 준비 : 수료식이 가까워지면 단원들의 수료 가능 여부를 파악하여 활동인증서를 비롯한 각종 증명서, 롤링페이퍼, 포토카드 등의 리워드를 준비합니다.
- 알럼나이 로스터 관리 : 활동 기간을 마치고 정상 수료한 단원을 알럼나이이라고 하며, 이들의 명단을 알럼나이 로스터라고 합니다. 단체와 알럼나이의 관계를 꾸준히 유지하기 위해 매년 알럼나이의 정보를 업데이트하고 있습니다.

단원 교육

- 신입단원 운영 교육 : 신입 단원들이 단체에 대해 이해하고 단체의 회칙과 활동 규정에 따라 활동할 수 있도록 운영 교육을 실시합니다.
- 활동 가이드라인 업데이트 : 단체에 입단한 후 전 단원은 가이드라인에 의거하여 활동하게 되므로 최신 내용으로 업데이트하여 신입 단원에게 공지합니다.
- 활동 규정 및 절차 공지 : 새롭게 제정된 활동 규정이 있을 경우, 전 단원이 이를 숙지하여 지킬 수 있도록 총회에서 교육을 진행합니다.

경영지원본부_인사조직팀

행정 업무

- 활동 규정 및 절차 논의 및 수립 : 프리메드의 단원으로서 활동하는 데 필요한 각종 활동 규정과 절차를 정비하고 수립합니다.
- 휴가/상벌점 관리 : 인사조직팀의 대표적인 업무 중 한 가지로, 매달 단원들의 상벌점 내역과 출결 및 휴가 사용 내역을 정리합니다. 이렇게 정리된 내역은 단원 관리의 기초 자료로 활용됩니다.
- 수료증 및 각종 증명서 발급 : 정상적으로 활동 기간을 마친 단원에게 활동인증서를 비롯한 각종 증명서를 발급합니다.

단원 교류 활성화

- 친목 도모 행사 프로그램 기획 : 단원들 간의 친목 도모를 위하여 단원들이 서로의 취미를 함께 공유할 수 있는 '뭉쳐야 뜬다' 라는 프로그램을 진행합니다.
- 행사 주최 및 관리 : 단원들의 복지를 위하여 문화 사업, 멘토링 등의 행사를 준비합니다.

경영지원본부_재무관리팀

재무관리팀은 프리메드가 보유한 각종 자산을 관리하고 예산기획서 및 지출결의서를 통해 지출 당위성을 평가하고 이후 결산을 진행합니다.

재무관리팀의 특성상 재택근무가 잦으며 정해진 기한 내에 담당한 업무를 개인적으로 수행해야 하는 경우가 많기 때문에, 시간과 열정을 다해 맡은 업무를 수행하는 성실한 태도가 필요합니다. 또한 재무관리팀은 단체의 모든 지출을 관리하므로 타 본부/팀과 소통을 해야 하는 경우가 많아 종합적이고 합리적인 의사결정, 소통 능력이 요구됩니다.

자산 관리

- 물적 자산 관리 총괄 : 사업별로 작성된 재고관리대장을 검토, 관리하여 프리메드의 자산을 운용합니다.
- 현금 자산 관리 총괄 : 통장으로 정리되는 프리메드의 현금 자산에 대한 권한과 책임을 가지고 관리합니다.
- CMS를 통한 후원금 관리 : 개인후원금 자동이체시스템을 집행하며 후원금을 관리합니다.

지출 계획 및 관리

- 단체 재무 현황 분석 및 보고 : 항상 단체의 재정이 안정적으로 관리되고 있는지 분석하고 구성원들과 재정 방향에 대하여 주도적으로 논의를 진행합니다.
- 지출결의서 검토 및 승인 : 지출결의서 및 예산기획서를 통한 운영 및 사업의 지출 당위성 평가합니다. 이 때 단순한 승인/반려가 아닌 합리적인 근거를 바탕으로 상대와 협의할 수 있어야 합니다.

경영지원본부_재무관리팀

예산 및 결산

- 단체 연간 예산안 기획
- 각종 사업 예산안 승인 및 집행
- 월/반기/년 단위 결산보고서 작성 : 재무관리팀은 월별 결산, 상반기결산, 연말 결산 등 각종 재무, 회계자료를 작성합니다. 비영리민간단체의 재정과 관련된 업무를 담당하는 만큼 맡은 일을 꼼꼼하게 처리하는 태도가 필요합니다.
- 각종 재무서류, 공익법인서류 작성

경영지원본부_기획지원팀

기획지원팀은 프리메드 비전의 진정한 실현을 위해 신사업을 기획하고, TFT를 꾸려 프로젝트성 사업을 추진 및 총괄합니다. 또한, TFT에서 정규 사업으로 전환되지 못한 예비 사업을 맡아 운영 및 관리합니다.

TFT총괄 업무

- 타 본부·팀에서 기획한 신사업의 정착을 위해 TFT매뉴얼을 바탕으로 기획 자문을 진행
- TFT기획서, 업무 타임라인, 예산안 등 검토

신사업 기획

- 새로운 정규사업 기획을 위한 아이디어 논의
- 정규사업 실현 가능성 및 기대효과 논의
- 업무 프로세스 설정 및 업무 추진

ON氣치매예방봉사단(민관협치사업)

- 프리메드 단원은 민관 협치 주체로써 동작구 치매안심센터와 함께 'ON氣 치매 예방 봉사단' 세부 사업 프로그램을 기획하고, 사업 활동에 진행 및 참여합니다.

경영지원본부_기획지원팀

기획지원팀은 새로운 의료사각지대에 위치한 수혜자를 발굴하고, 이를 개선하기 위한 사업을 진행합니다.

2021년부터 3년간 동작구 치매안심센터와 함께 민관협치사업인 'ON氣 치매예방 봉사단'을 기획 및 진행할 예정이며 세부 사업은 다음과 같습니다.

* 현재 기획 단계로 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

- **집으로 찾아가는 무료건강검진**

월 1회 동작구치매안심센터 사례관리 혹은 치매위험군으로 등록된 수혜자 가정에 방문하여 무료건강검진을 실시합니다.

- **가족힐링 프로그램**

치매 가족을 위한 교육자료 제작, 물품 제공, 서비스 지원 등 치매 가족을 위한 힐링 프로그램을 기획 중에 있습니다.

- **비대면 치매관리 서비스**

동작구치매안심센터의 사례관리 가정 중 독거치매, 부부치매와 같이 취약계층에 AI 스피커를 사용한 인공지능 돌봄 서비스를 계획하고 있습니다.

- **기억친구 양성**

온기 사업참여 단원이 기억친구리더 교육을 받고 월 1회 관내 초, 중, 고등학교에 '기억친구리더가 양성한 기억친구' 양성 교육을 진행할 예정입니다.

- **조금은 느린 반찬**

센터 내 치매어르신이 재배한 농작물을 사용하여 반찬 및 도시락을 제작 후 독거치매 가정에 배부할 예정입니다.

- **'치매, 행복한 동행' 벽화**

치매환자의 원예치료환경을 개선하기 위해 센터 내 기억의 정원에 벽화를 작업할 예정입니다.

ON氣 치매예방 봉사단' 사업은 현재 기획 단계인 사업으로 기획지원팀 24기와 함께 발전 및 보완해 나갈 예정입니다. 사업의 초기 단계에 참여해 자신의 아이디어로 새로운 사업을 기획하고 운영해볼 수 있는 좋은 기회입니다.

경영지원본부_보건통계팀

보건통계팀의 업무는 크게 의료데이터 관리 및 가공, 지표조사 관리 및 분석, 단체 전반적인 통계 생산, 방향성 제시 등으로 나뉩니다. 보건통계팀이 추구하는 인재상은 데이터를 정확하게 분석하는 능력, 담당 업무를 책임지고 수행하는 책임감과 다른 운영팀, 사업팀과의 소통을 통해 업무를 구상하고 수행하는 소통능력, 많은 데이터를 꼼꼼히 관리하는 세심함을 가진 인재입니다.

의료데이터 관리 및 가공

- 수혜자 로스터 관리 : 수혜자분들의 생년월일과 성별, 첫방문일자, 등록번호 등을 기록하여 관리합니다.
- 의료기록 가공 및 통계 생산
- ex. 분기별 무료진료소 방문횟수, 평균 방문자 수, 질병군 분포 및 변화추이, 재방문율 등
- 이 밖에도 진료소에서 사용하는 emr시스템을 통해 기록된 수혜자분들의 증상과 처방을 종합하여 질병 분류를 하고 있으며, 이를 바탕으로 질병군 분포와 변화 추이 등을 통계화하고 있습니다.

지표조사 관리 및 분석

- 지표조사 설문지 관리 및 분석
- 무료진료소 : 진료소 사정에 따라 분기별 혹은 월별로 지표조사를 반복적으로 시행하여 수혜자 만족도와 방문경로, 복약 순응도(처방된 약을 의사의 지시대로 복용하고 있는지)등을 조사하고 있습니다.
- 보건교육사업 : 무료진료소사업본부 소속의 의무기록팀에서 경영지원본부 소속의 보건통계팀으로 개편되며 지난 해 10월부터 보건교육사업단원들의 피드백을 객관적인 지표로 수합하기 시작하였고, 매 수업 전/후로 아동의 보건인식 정도를 조사해 교육 효과를 분석하였습니다.

단체 전반적인 통계 생산

- 작년 하반기부터 보건교육사업 통계 지표를 생산(업무 확대)하였고, 올해 상반기부터 해외의료사업, 단체 운영 전반에 대한 통계 지표 등을 생산할 예정입니다.

방향성 제시

- 통계 분석 후 사업의 방향성 제시
- 사업의 효율성을 보여줄 수 있는 지표 개발

경영지원본부_IT기획팀

프리메드 IT 기획팀에서는 무료진료소 EMR, 홈페이지, 리크루팅 페이지의 운영을 총괄하며, 신규 서비스의 기획 및 개발을 진행하기도 합니다. 개발을 통해 의료 봉사에 기여하고 싶으신 분들의 적극적인 참여 기다리겠습니다.

전자의무기록 EMR(Electronic Medical Record)

- EMR : 기존 종이차트에 기록했던 인적사항, 병력, 건강상태, 진찰, 입/퇴원기록 등 환자의 모든 정보를 전산화하여 입력, 관리, 저장하는 프로그램
- 프리메드의 주요 사업 가운데 하나인 무료진료소에서는 환자들의 증상을 기록하고 처방을 내리는 과정을 전산화시킨 EMR을 사용합니다. 이를 통해 짧은 시간 내에 많은 수혜자들이 진료를 볼 수 있도록 돕습니다. IT 기획팀은 EMR의 에러를 픽스하거나 신규 기능을 추가하는 등의 업무를 진행합니다.
- EMR에 사용된 기술 스택 : JQuery, Node.js, Webpack, AWS Cloud, Docker, Redis...

리크루팅 관련 페이지 관리

- 신입 기수 여러분들이 모집 단위를 선택하고 지원서를 작성하는 리크루팅 페이지를 개발 및 운영합니다. 이를 통해서 원활한 리크루팅이 진행될 수 있도록 합니다.
- 리크루팅 페이지에 사용된 기술 스택 : React.js, Node.js, Webpack, Sass, AWS Cloud

프리메드 공식홈페이지 관리

- 홈페이지의 운영 및 유지 보수를 담당하며, 신규 홈페이지 개발도 진행 중에 있습니다.
- 홈페이지에 사용된 기술 스택 : PHP, Linux Server ...

브랜드마케팅본부

브랜드마케팅본부는 프리메드라는 단체가 어떤 일을 하는지 외부에 알리고 전반적인 단체의 이미지를 만들어내는 곳입니다.

대외협력팀

대외 파트너십 관리
외부 기관 및 기업
후원 유치

홍보기획팀

홍보컨텐츠 구성
홍보 기획 및 실행
시각자료 관리

후원전략팀

후원 모금 전략 수립
후원 컨텐츠 구성
개인 후원자 관리

디자인팀

비주얼시스템 구축
비주얼 커뮤니케이션
서비스 디자인

브랜드마케팅본부_대외협력팀

대외협력팀은 타 기관 혹은 단체에 본 단체를 소개하고 후원 요청을 진행하는 사업이 많기 때문에 본 단체에 대한 이해도와 책임감 있는 태도 및 추진력이 필요합니다. 또한, 프리메드 내 타 본부·팀과의 협업이 필수적이므로 원활한 의사소통 능력과 문제해결 능력이 요구됩니다.

대외 파트너십 관리

- 대외 파트너십 체결 및 관리 : KT&G, 성북중앙병원 등과 같이 단체/기업 단위와의 파트너십을 통해 협력관계를 유지하고 있습니다. 이러한 기업과의 관계에서 파트너십 체결을 넘어 그들의 니즈를 만족시킬 수 있는 사후 관리까지 철저히 수행하여 파트너십을 유지하기 위해 노력합니다.

외부 기관 및 기업 후원 유치

- 대외협력팀은 단체에서 추진하고 있는 각종 사업의 재원을 마련하는 막중한 업무를 맡고 있습니다. 본 단체의 비전에 부합하는 기업을 모색하여 이들로부터 후원을 유치할 수 있는 방안을 모색합니다. 파트너 기업에게 제공할 수 있는 적절한 협력 혜택까지 창의적으로 고안하려 노력합니다.
- ‘서울시 비영리민간단체 지원사업’ 등과 같이 외부에서 비영리민간단체를 대상으로 하는 공모전 사업에 참여합니다. 본 단체를 소개하고, 우리가 추진하고 있는 사업의 구체적인 계획을 제안함으로써 협력을 꾀하고 있습니다.

브랜드마케팅본부_홍보기획팀

홍보기획팀은 프리메드 홍보를 위해 다양한 콘텐츠 홍보 전략을 구상하고 실현하는 팀입니다. 따라서 창의적인 아이디어와 적극적인 성격이 중요합니다. 또한 어떤 일을 하는지 외부에 알리고 이미지를 만들어내기 위해 여러 팀과 협업이 자주 있기에 커뮤니케이션과 의사 소통 능력을 갖추고 있어야 합니다.

영상 제작 및 유튜브 채널 운영

- 영상 촬영 및 편집
- 영상 콘텐츠 기획

홍보 콘텐츠 구상

- 내부 사업 및 행사 홍보 콘텐츠 구상
- 각 콘텐츠 별 미디어 자료 수합 및 내용 가공

홍보 기획 및 실행

- 각 종 SNS를 통한 온라인 홍보 및 오프라인 홍보
- 미디어에 노출된 단체 기사, 정보 수집 및 대응

카드 뉴스 및 후원 레터 제작

- 카드뉴스 : 프리메드 내부 팀들과 협업을 통해 후원 소식과 프리메드 홍보를 위한 카드뉴스를 제작합니다. 이를 통한 후원자 유치 및 관리와 홍보 효과를 유도합니다.

리크루팅 관련 대외 홍보 내부 홍보 관리

- 리크루팅 홍보 전략을 수립하고 리크루팅 기간 동안 이를 실행합니다. 단원들이 직접 리크루팅 홍보에 참여할 수 있도록 가이드 라인을 제시하며 전반적인 홍보 업무를 관리합니다.



홍보자료 예시

브랜드마케팅본부_후원전략팀

후원전략팀에서는 프리메드라는 단체를 위해 지속적인 후원이 가능한 개인 후원자를 유치하기 위해 다양한 방안을 모색합니다. 주도적이며 창의적이되, 현실적인 사람이 적합하며 설득력을 지닌 후원 스토리를 구성할 수 있는 열정적인 분이 필요합니다.

후원 모금 전략 수립

- 길거리 모금 등 후원 유치
- 크라우드 펀딩 기획 및 운영

후원 콘텐츠 구상

- 후원 유도 및 보건의료 지식 전달 캠페인 진행

후원자 관리

- 개인 후원자 유치 및 후원자 목록 관리
- 후원자 감사 리워딩 구상 및 후원금 사용 보고 등 지속적 관리



[Crowd Funding]



[카카오톡 같이가치(펀딩)]



[카드뉴스 제작]

• About FREEMED : 운영 활동

브랜드마케팅본부_디자인팀

디자인팀에서는 단체의 시각적 정체성을 구축하고, 사업에 필요한 자료 제작을 지원합니다.

비주얼 시스템 구축

- 단체의 시각적 정체성
- Brand Identity
- 리브랜딩



비주얼커뮤니케이션

- 시각적 수단으로 정보 전달



[포스터 및 홍보 자료]

• About FREEMED : 운영 활동

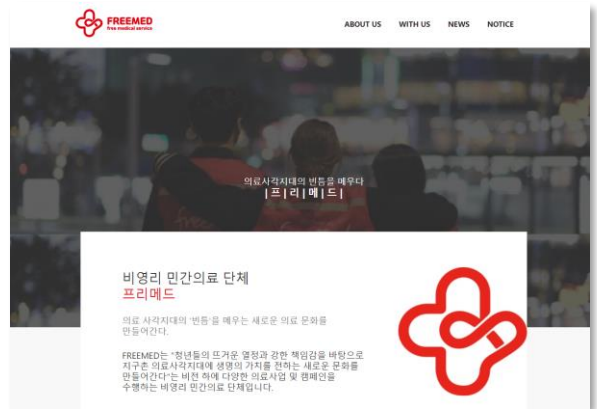
브랜드마케팅본부_디자인팀

비주얼커뮤니케이션

- 시각적 수단으로 정보 전달



[리플렛 제작]



[프리메드 홈페이지]

서비스디자인



[크라우드펀딩 리워딩 제작]



[프리메드의 밤]

무료진료소사업본부

무료진료소사업본부에서는 무료진료소 활동의 운영을 총괄하고, 진료소 물품 및 인력 관리를 주관합니다.

진료소운영팀

단원 및 의료진 스케줄링
진료소 활동 단원 교육
물품 및 약품 재고 관리
진료소 문화사업

약무팀

진료소 약국파트 관리
의약품 후원 및 약품 구입
약물 교육

무료진료소사업본부_진료소운영팀

진료소운영팀은 매주 서울역에서 진행되는 무료진료소의 원활한 운영을 위해 기반이 되는 모든 부분을 담당합니다. (*현재 COVID-19 감염 예방을 위해 서울역 무료진료소는 휴진 중입니다. 2021년 상반기에는 본부 내에서 단원들과 논의 후, 대체 활동을 진행할 예정입니다.)

활동 단원 및 의료진 스케줄링

- 활동 단원 스케줄링 : A/B 두 조로 나누어 매주 진료소에 참여할 단원들의 명단을 파악하고, 휴가 및 대체자를 관리합니다.
- 의료진 스케줄링 : 로스터에 등록된 의사, 약사, 한의사 선생님께 매월 직접 연락을 드려 일정을 잡습니다. 의료진 스케줄링은 진료소운영팀의 단원 모두가 참여하는 업무입니다.

진료소 활동 단원 교육

- 신입단원 사업 교육 : 무료진료소 사업 활동을 택한 신입 단원들이 진료소 사업 활동을 올바르게 숙지할 수 있도록 교육합니다.
- 활동 가이드라인 업데이트 : 진료소 사업 활동에 있어 변경 사항이 있을 경우 이를 업데이트하여 신입 단원들이 당일 현장에서 가이드라인을 참고하여 활동할 수 있도록 안내합니다.

무료진료소사업본부_진료소운영팀

물품 재고 관리

- 무료진료소 운영을 위해 필요한 물품 및 약품의 정확한 수량과 상태를 파악하고 관리합니다.
사무실과 서울역 창고의 진료소 운영 소모물품과 반영구적 물품 등을 주로 관리하며, 재무관리팀 및 약무팀과 협력하여 업무를 처리합니다.

진료소 문화사업

- 추석, 크리스마스, 설날 등에 어울리는 특별한 행사를 기획함으로써 무료진료소를 찾아주시는 수혜자분들의 복지를 위해 노력하고, 진료소를 홍보합니다.

무료진료소사업본부_약무팀

약무팀은 매주 서울역에서 진행되는 무료진료소에서의 안전한 약품 사용 관리를 위한 전반적인 업무를 담당합니다.

무료진료소사업의 약국 파트 담당 및 관리

- 무료진료소 Part2(약국)에서의 조제를 담당하며 무료진료소사업 활동이 끝난 후, 창고 내의 약품의 유효기간과 재고를 확인합니다.

의약품 후원 담당

- 프리메드 약품 후원을 위한 방안을 모색합니다. 프리메드에 약품을 후원함으로써 얻을 수 있는 이점을 잘 담아낸 단체소개서, 후원 요청 공문, 후원 요청 PPT를 제약회사로 발송합니다.

의료 사업에서 사용되는 각종 약물 관리

- 서울역 무료진료소 외에도 약물이 필요한 사업 활동의 전반적인 관리를 담당합니다.
- 폐약 처리 : 무료진료소에서 발생하는 폐약의 안전한 처리를 담당합니다.
- 약물 공부 : 약사 선생님의 부재로 인한 무료진료소의 휴진을 방지하고 무료진료소의 원활한 진행을 도모하고자 복약 지도를 위한 약물 공부를 진행합니다.

보건교육사업본부

보건교육사업본부는 지역아동센터와의 협약을 기반으로 하는 보건교육 사업 활동을 총괄합니다. 뿐만 아니라, 도담학교, 사랑방 등 국내 파견 활동을 위한 tft를 통해 보건교육 콘텐츠와 관련된 단기 프로젝트성 사업을 주관합니다.

수업 교안 및 팀 프로젝트 관리

- 팀 프로젝트 모니터링
- 단기 프로젝트 운영 및 관리 : 도담학교, 사랑방 등 단기 프로젝트의 운영을 담당합니다.

활동 센터 관리

- 교육 일지 작성 및 교육 자료 관리 : 보건교육 사업 활동 후 교육 일지를 작성하며, 교육 자료 업데이트 등을 관리합니다.
- 활동단원 및 센터 관리 : 탈단 혹은 퇴단 단원이 있을 경우 단원 로스터에 업데이트 하고, 활동 가능한 센터를 지속적으로 체크합니다.
- 센터 컨택 : 지정된 센터 외에 새로운 센터와 협력하고자 할 경우 센터 컨택을 진행합니다.

보건교육사업활동 시행 및 관리

- 전문가 컨택 : 보건교육 활동에 자문을 구하기 위한 전문가를 컨택합니다.
- 주제별 교육 진행 : 주교수자는 직접 교육을 진행하며, 부교수자들은 교육이 원활히 진행될 수 있도록 돕습니다. 교육은 이론과 실습 모두를 다룹니다.

수업자료 개발 및 모듈화

- 새로운 이론 및 활동 수업 개발 : 교육 자료를 꾸준히 검토하며 새로운 이론과 활동을 업데이트 할 수 있도록 관리합니다.
- 전문가 자문 요청 : 전문가를 컨택하여 수업 전반에 관한 자문을 요청합니다.
- 보건교육 가이드라인 제작

해외의료사업본부 (*24기 단원을 선발하지 않습니다.)

해외의료사업본부는 케냐의 모성건강증진사업을 시작으로 현지의 의료 상황과 문제에 주목하였고, 필리핀에서 5차례의 파견을 통해 지속 가능한 해결책을 제시하며 개발도상국의 건강 불평등을 해소하고자 하는 뜻을 이어 나갔습니다. 그리고 이번 캄보디아 1차 파견을 통해 새로운 의료사각지대를 찾았고, 다시 한 번 그 빈틈을 메우기 위해 그리고 새로운 가능성을 위해 도전하였습니다.

COVID-19 확산으로 해외 파견이 잠정 중단됨에 따라, 리크루팅 및 본부 운영을 시행하지 않습니다.

국내협력부서

본부 내부 협력
재무 조사 및 예산 담당

해외협력부서

해외기관 컨택
파견 일정 코디네이팅

홍보부서

본부 소개도 업데이트
SNS를 활용한 홍보
컨텐츠 개발

교육컨텐츠부서

무료진료, 보건교육,
캠페인 총괄
교육컨텐츠 구성

연혁

- 2012
 - 케냐 카지아도 : 임신과 출산으로 인한 모성사망을 방지하기 위해 체계적인 교육 실시 및 응급 구호 물품 보급
 - 01 산모 후송 구급차량 케냐 카지아도 내 4개 지역 총 7량 보급
산전검진 도구키트, 출산키트 개발 및 카지아도 내 26개 지역 총 30개 키트 보급
 - 08 케냐 보건후생부 표창 수상
- 2015
 - 01 산모 후송 구급차량 케냐 로이토키톡 지역 2량 보급
카지아도 내 26개 지역 의료인 및 보건공무원 교육
- 2016
 - 필리핀 메트로 마닐라 : 10대 임신 해결을 위해 올바른 성교육과 인식 개선 사업 실시 및 피임 도구 배포
 - 10 시범사업 파견 메트로 마닐라 지역 주민 성교육 진행
메트로 마닐라 지역 주민 대상 필리핀 성 인식 수준 및 교육 실태 인터뷰
- 2017
 - 02 1차 파견 PRC (Philippine Red Cross, 필리핀 적십자사) 협업
BSYF (Bagong Silangan Youth Federation, 바공실랑안 청년연맹) 협업
 - 07 2차 파견 현지 Freemed advocates (Peer Educator) 임명
바공실랑안 구청과 MOU 체결
- 2018
 - 02 3차 파견 바공실랑안, 퀘손 시티 지역 주민 대상 성·위생교육 및 캠페인 진행
 - 08 4차 파견 필리핀 보건복지부 주관, 정부 표창 의무 이수 교육 프로그램으로 선정
Joseph Mission ABR PHIL INC.(필리핀 요셉의원)과 협업 및 무료급식소 방문
- 2019
 - 02 5차 파견 칼로오칸, 나보타스 지역 주민 대상 무료 진료소 운영 필리핀 의사 협회 (Philippine Medical Association) 협업 마닐라 센트럴 대학교 간호학부 실습프로그램으로 인정
 - 캄보디아 프놈펜 : 현지의 보건 및 위생 환경을 개선하기 위하여 무료진료소 운영 및 기본 보건 교육 실시
 - 08 1차 파견 프놈펜 빈민가에서 현지 의사와 함께 무료진료소 운영
정부 관련 기관 및 타 NGO 단체와 함께 6-16세 대상으로 위생교육, 정신건강교육, 성교육 진행
- 2020
 - 02 2차 파견 International University 및 프놈펜 위치 대학교 학생들과 보건 관련 세미나 진행

사업관리실 (신규)

사업관리실은 2021년 상반기 새롭게 신설되는 대표 직속 관할 조직으로, 신규 사업 및 기존 구성 본부의 업무로 구분 지을 수 없는 사업 활동 전반에 걸친 지원을 담당합니다.

21년 상반기에는 20년 하반기 해외의료사업본부의 신규 사업으로 진행했던 난민 의료 지원 사업을 이관 받아 난민 의료 지원 사업이 프리메드의 사업활동으로 자리잡을 수 있도록 사업을 주관하며, 신규 사업 관련 프로세스를 논의하고 정착시키는 업무를 처리합니다.

신사업(난민의료지원사업) 운영

신사업 관리 프로세스 생성

- 신사업 이관 기준 마련
- 신사업 관리

사업본부 지원

- 사업 본부 데이터 아카이빙 및 조사 분석
- 사업 성과 지표 관리(보건통계팀과 협업)

정규사업

무료진료소사업

보건교육사업

해외의료사업

프리메드는 현재 3개의 정규사업(무료진료소사업, 보건교육사업, 해외의료사업)을 진행하고 있으며, 각 사업 활동은 담당 사업본부에서 주관합니다.

COVID-19로 2020년 상반기부터 해외의료사업은 잠정 중단되었으며, 해외의료사업본부의 신사업인 난민의료지원사업은 사업관리실로 이관 운영됩니다.

단기 프로젝트

- [신규] 난민의료지원사업 : 국내 난민 지위 신청자 대상으로 참여형 건강 증진 교육 시행
- 사랑방 : 보건교육사업활동 참고
- 도담학교 : 보건교육사업활동 참고
- [기획]ON氣 치매예방방사단 : 치매 인식개선 민관협치 사업

위 프로그램은 정규 사업활동이 아니며, 정규 사업으로 전환되기 이전에 구체화 및 기획을 위해 진행되는 파일럿 프로그램임을 명시합니다.

활동 내용

운영 활동		사업 활동			
본부	팀	무료진료소	보건교육	파일럿 프로그램	난민의료지원
경영지원본부	인사조직팀	필수 택 1			참여불가
	재무관리팀				
	보건통계팀				
	기획지원팀	참여불가		필수	
	IT기획팀	선택 가능	참여불가		
브랜드마케팅 본부	대외협력팀	필수 택 1			참여불가
	홍보기획팀				
	후원전략팀				
	디자인팀	선택 가능			
무료진료소 사업본부	진료소운영팀	필수	참여불가		
	약무팀				
보건교육 사업본부	-	참여불가	필수		참여불가
사업관리실	-	참여불가			필수

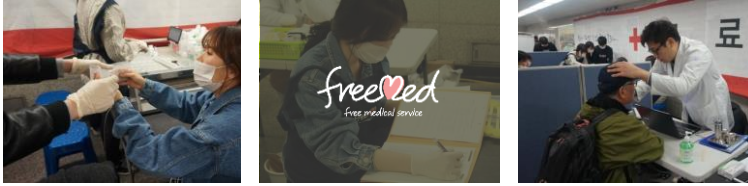
프리메드 직원들은 운영 활동과 사업 활동에 모두 참여하게 됩니다. 운영 본부 직원들은 기획지원팀을 제외하고 사업 활동을 선택(무료진료소, 보건교육, 파일럿 프로그램)할 수 있으며, 사업 본부 직원들은 자신이 속한 본부의 사업 활동에 필수로 참여해야 합니다.

*기획지원팀은 [파일럿프로그램] '민관협치사업(ON氣치매예방방사단)' 필수 참여

*운영본부는(인사조직팀, 재무관리팀, 보건통계팀,대외협력팀, 홍보기획팀, 후원전략팀) 무료진료소사업/보건교육사업/[파일럿프로그램] 민관협치사업(ON氣치매예방방사단) 중 선택 1 가능

*IT기획팀, 디자인팀은 사업 선택이 필수는 아니나, 희망할 경우 지원서 작성시 선택 가능

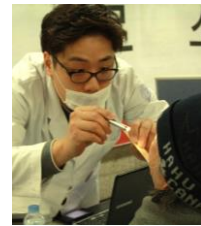
무료진료소사업



- 일시: 매주 토요일 pm5:10 - 9:00 (A, B조 교대)
- 장소: 서울역 지하철역사 8,9번 출구 안쪽 통로
- 내용: 사회적 소외계층(주로 노숙인)을 대상으로 한 무료진료
- 참여인원: 프리메드 단원 약 35명 + 의사선생님 + 한의사선생님 + 약사선생님

의과 진료소

- 호흡기, 소화기 등의 급성 질환을 비롯해 근골격계 질환, 가벼운 외상 등을 치료
- 고혈압, 당뇨, 고지혈증 등과 같은 만성질환 관리
- 환자 정보를 토대로 한 생활 및 건강 상담



한의과 진료소

- 근골격계 질환 환자들이 통증 제어 및 근육 기능 강화를 위한 침 치료 및 과립제 처방 시행

문화 사업

- 명절, 어버이날 등 분기별로 다양한 문화 행사를 기획
- 진료소 방문하는 분들과 정서적 교감 및 선물 증정을 통해 복지 향상 도모



보건교육사업



수혜 대상

저소득층 초등학생

사업 지역

수도권 지역 아동센터

사업 일시

매주 토요일 (시간은 센터별 상이)

사업 목적

아이들이 스스로를 소중히 여기고 올바르게 성장 할 수 있도록 건강 및 예방 교육

사업 내용

- 정신 보건 교육
- 신체 보건 교육
- 사회적 보건 교육

현재 24 센터의 교육을 완료하였고, 영등포구, 구로구, 서초구 센터 교육을 진행하고 있습니다. 앞으로도 꾸준히 교육을 완료할 것입니다.

교육 모형

저소득층 아동들에게 필수적인 주제를 선정하여 교구안을 이용해 다양한 활동을 제공합니다. 이를 통해 잠재적 위험에 예방하고 대처능력을 기르며 수업을 진행하는 멘토-멘티 관계에서 의미있는 조언과 심리적 지지를 얻을 수 있습니다.

교육 내용

총 12가지 주제로 진행합니다. (시기 별 문화사업 포함)

한 달에 총 2가지 주제로 수업을 구성하여 교육합니다. 사업활동은 센터를 나누어 격주로 사업을 진행합니다.

신체적 건강 교육



금연 금주



성교육



자존감



감정다스리기



의사소통



성폭력 예방교육



CPR



위생교육



자존감



멘토링



학교생활

보건교육사업

도담학교

도서산간지역 아동들의 건강한 성장을 위한 개발한 도담학교는 찾아가는 보건 교육 사업으로, 2016년부터 시작해 현재까지 8회 진행되었습니다. 여름방학, 겨울방학을 이용해 나가는 사업으로 1년에 2회 진행됩니다



일시 | 2019년 7월 31일 ~ 8월 2일
장소 | 충청북도 제천시 이포봉양지역아동센터
대상 | 총 20여명
내용 | 안전cpr, 성교육 등 진행



일시 | 2020년 1월 30일 ~ 1월 31일
장소 | 경기도 이천시 마장지역아동센터
대상 | 총 25명의 아이들
내용 | 위생교육, 성교육, 정신건강

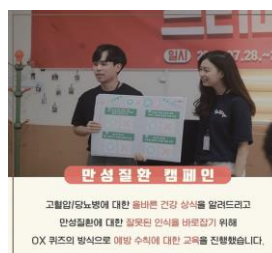
소외된 도서지역을 선정하고 프리메드에서 진행하는 보건 교육의 기본 주제와 해당 지역의 특성을 살려 맞춤형 프로그램을 개발합니다. 학교 또는 지역아동센터에 방문해 보건교육 뿐만 아니라 아이들에게 멘토링 수업도 진행합니다.

사랑방

고령화 사회에 직면하여 의료소외계층에 있는 노인들에게 지속가능한 보건교육을 제공하는 사업입니다. 2019년 하계를 시작으로 1회 사업을 진행하였으며 이후에도 꾸준히 사업을 진행할 예정입니다.

소외된 도서지역을 선정하고 노인 대상 보건교육을 새롭게 제작하여 치매, 낙상, 구강 세가지의 주제로 사업을 진행하였습니다. 고령인구의 건강문제를 다루어 꾸준히 관리하고 해결할 수 있는 방안을 탐색합니다.

일시 | 2019년 7월 28일 ~ 7월 30일
장소 | 충청북도 제천시 이포봉양읍 다리목마을
대상 | 다리목마을 어르신
내용 | 만성질환 캠페인, 낙상예방, 구강 등



난민의료지원사업

- “난민의료지원사업”은 난민들의 피난처와 함께하는 난민 의료 지원 사업으로, 2020년 8월 시작된 신사업입니다. 본 사업은 국내 난민들에게 위생, 영양, 모성건강에 대한 보건교육을 제공하고, 난민들과 함께 교육 영상을 제작하는 참여형 건강증진 프로젝트로 코로나19 사태로 인하여 더 깊은 의료사각지대로 내몰리게 된 국내 난민들이 바람직한 건강습관을 형성할 수 있도록 돕습니다.

일시	2020년 8월 ~
장소	난민들의 피난처 (Refuge pNan)
대상	난민들의 피난처와 연계된 난민
내용	참여형 건강증진 프로젝트 (위생교육, 영양교육, 모성건강교육)

24기 리쿠르팅 본부 별 인재상

경영지원본부

인사조직팀

세심함, 책임감

- 인사조직팀은 출결, 수료, 휴가, 상벌 등 전체 단원과 조직의 민감한 사안을 다루며, 팀 내 업무들이 연결되어 있어, 업무 기한을 엄수하여 꼼꼼하게 업무를 처리할 수 있는 능력이 필요합니다. 또한 한 사람의 태만과 부주의함이 팀 내부에 미치는 영향이 크기 때문에 실수 여부를 확인하는 세심함과 맡은 바를 착실히 완수하고자 하는 책임감 있는 자세가 요구됩니다.

의사소통능력

- 인사조직팀의 업무 특성상 팀원 또는 팀원 외 단원과 소통할 일이 잦습니다. 안건 논의 시에 자신의 의견을 정리하여 논리적으로 개진하는 것이 중요하며, 팀 간 또는 본부 간 협조와 소통을 요구하는 업무에서는 인사조직팀의 입장을 분명하게 제시할 수 있어야 합니다. 따라서 팀의 의사를 이해하기 쉽게 피력하고 논의할 수 있는 의사소통능력이 요구됩니다.

문제해결능력, 통찰력

- 인사조직팀에서 결정되는 상벌점을 비롯한 각종 사안들은 대부분 단체의 운영, 단원들의 수료와 직결되는 중요한 내용입니다. 따라서 타인의 의견에 귀 기울이고 논의가 발생한 배경, 각 선택지의 예상되는 효과와 부작용 등을 신중하게 고려하여 최선의 결정을 내릴 수 있어야 합니다. 요컨대 직면한 문제를 합리적으로 해결하는 문제해결능력과 과거의 논의 및 새롭게 결정될 사안의 효과를 두루 살피는 통찰력이 요구됩니다.

대인관계능력, 적극성

- 인사조직팀은 조직의 결속력과 몰입도를 증진시키는 단원 친목 및 화합을 위한 행사를 주관하므로 단원들과 어울려야 하는 업무가 많습니다. 따라서 조직에 대한 이해와 몰입이 뛰어나며 대인관계의 어려움이 없는 이들을 선호합니다. 더 나아가 원활한 행사 진행을 위해 인사조직팀이 주도적으로 참여해야 하는 경우가 많기에 적극적인 태도를 요구합니다.

재무관리팀

책임감과 성실함

- 재무관리팀의 특성상 업무 배분 후에 각자 맡은 업무를 개인적으로 수행해야하는 경우가 많기 때문에 재택에서 주어진 기간 내에 업무를 책임감 있게 수행해내는 태도가 필요합니다. 단체의 재정을 담당하는 만큼 단체의 모든 사업과 관련된 사안에 관심을 가지고 성실하게 임하는 태도가 필요합니다.

꼼꼼함

- 단체의 재정과 관련된 업무를 담당하기 때문에 업무를 진행함에 있어 오차가 발생하지 않도록 꼼꼼하게 처리하는 태도가 요구됩니다. 또한 비영리 단체의 재정을 관리하는 만큼 투명성을 위해 꼼꼼함이 기반이 되어야 합니다.

판단력과 설득력

- 자원의 한정됨을 명심하고 단체 및 사업의 기대효과를 기준으로 우선순위로 두어 최선의 판단을 내릴 수 있는 능력이 필요합니다. 판단 이후에 합리적인 근거와 논리적인 설명으로 타 본부/팀을 설득할 수 있는 능력이 필요합니다.

보건통계팀

전문성, 직무 적합성

- 보건통계팀의 주 업무는 사업에서 생산된 데이터를 분석하고 재가공하여 사업의 발전을 도모하는 것입니다. 엑셀을 기반으로 R, Python 등 여러 통계 프로그램에 대한 높은 이해도를 지닌 인재를 필요로 하며, 이를 통해 보건통계팀 내 업무 효율성을 높이는 방향으로 주도할 수 있는 전문성을 요구합니다.

성실함, 열정

- 보건통계팀의 업무는 각 사업을 담당하는 팀원들 간의 합의에 의해 분배되는 것으로, 수월한 업무 완수를 위해서는 모든 단원의 성실한 업무 수행이 필수적입니다. 따라서 매 회의마다 각자 배정받은 업무에 책임감을 느끼고 적극적으로 참여하고자 하는 태도가 중요하며, 빠르게 매뉴얼을 습득하고 응용하고자 노력하는 열정을 요구합니다.

넓은 시야 새로운 시각

- 보건통계팀은 프리메드 내에서 진행되는 사업의 질을 높이기 위해 데이터를 다루는 팀으로서, 각 사업의 주요 목적과 진행의 흐름을 넓은 시야에서 파악할 수 있어야 합니다. 본인이 담당하는 사업의 효과를 높이기 위해 어떠한 데이터 지표를 새롭게 다룰 수 있을지 함께 고민하고 새로운 방향성을 제시할 수 있는 능력을 요구합니다.

기획지원팀

창의력과 적극성

- 기획지원팀은 사업을 기획하고 진행하는 업무를 맡고 있습니다. 사업 기획 단계에서 창의적인 아이디어가 필요하며 적극적으로 아이디어를 내고 추진하는 능력이 필요합니다.

유연함

- COVID-19 상황에 따라 사업 활동도 많은 변화를 겪고 있습니다. 대면 활동 중 COVID-19 확진자 급증 시 갑작스럽게 비대면 사업으로 전환될 수 있으므로 상황에 맞게 사업을 진행하는 유연성이 요구됩니다.

대인관계능력

- 기획지원팀은 2021년부터 향후 3년간 동작구 치매안심센터와 민관협치사업인 'ON氣 치매예방 봉사단' 사업을 진행할 예정입니다. 외부 미팅 시 여러 이해관계자와 소통할 수 있는 능력이 요구되며, 사업 활동 시 수혜자 어르신과도 원활히 라포 형성할 수 있는 능력이 필요합니다.

IT기획팀

호기심

- 개발 공부의 가장 큰 특징은 끊임없는 학습입니다. 분야가 넓고, 지식의 변화 속도가 빠르고, 한 가지 결과도 방법이 매우 다양하기 때문에 꾸준히 관심을 두고 다양한 방향에 관해 공부할 필요성이 있습니다. 따라서 이것을 자발적으로 하게끔 하는 원동력인 호기심이 요구됩니다.

커뮤니케이션 능력

- 개발 협업에서 각자가 맡은 업무가 다른 부분들과 호환되지 않거나, 비효율적인 구조를 갖추면 전체적인 결과에 영향을 줍니다. 또한, 비영리단체 소속으로 같은 방향성을 추구해야 개발의 결과물이 그 단체를 충분히 담아낼 수 있습니다. 따라서, 끊임없는 토의와 소통을 위한 커뮤니케이션 능력이 필요합니다.

브랜드마케팅본부

대외협력팀

성실성

- 대외협력팀의 특성상 정해진 일정대로 업무가 진행되기 보다는 본 단체가 협력하고자 하는 기관의 일정에 맞추어 움직여야 합니다. 따라서 수시로 추가되는 스케줄에 맞추어 프로젝트를 이끌어 나갈 수 있는 성실함이 요구됩니다. 또한 기관과의 협력을 위해 다양한 서류를 작성하고 기한에 맞추러 제출해야 하기 때문에 이를 완수해낼 수 있는 성실함이 필요합니다.

본 단체 및 팀에 대한 이해도 및 적합성

- 후원 유치와 MOU체결에 있어 본 단체에 대한 이해도가 바탕이 되어야 적합한 단체/기관을 선정하고, 결과를 이끌어낼 수 있습니다. 또한 단체의 여러 사업 참여 및 문서 아카이빙 업무와 외부 인사들과의 미팅 업무를 진행할 때 우리 단체에 대한 명확한 이해가 수반되어야 합니다. 특히, 능동적으로 업무를 해내야 하는 대외협력팀의 특성상 대외협력팀 업무에 대한 개인의 이해와 적합성이 필수적으로 요구됩니다.

적극성, 서치 능력

- 새로운 업무를 모색하고 공모전 지원을 위해서 서치 능력이 요구됩니다. 기존에 지원받던 기관으로부터 지원이 종료되면 끊임없이 민간단체지원 사업 또는 협력 기관/기업 탐색이 이루어집니다. 따라서 도전에 대한 변화를 두려워 않고 먼저 나서는 적극적인 태도와 서치 능력이 필요합니다.

의사소통 및 협력

- 대부분의 업무가 타 팀과의 협업 또는 외부 기관과의 협업으로 이루어지기 때문에 대상의 특성을 파악해서 업무 분배와 협업을 이끌어 내야 하며, 타팀, 그리고 대외협력팀 내 의사소통이 원활하게 되어야 효율적인 일처리가 가능합니다. 또한 외부 기관과 컨택 진행 시 원활한 의사소통 및 협력 능력이 필수적으로 요구됩니다.

책임감, 추진력

- 본 단체 내에서의 업무보다는 외부 기관과의 교류가 주로 이루어집니다. 따라서 자신에게 주어진 업무를 완벽히 수행해낼 수 있는 인재가 필요합니다. 특히 단체의 특성과 어울리는 단체를 찾아내고 컨택하여 협력을 맺을 수 있을 때까지 책임질 수 있는 추진력이 필요합니다.

홍보기획팀

전문성, 경험

- 프리메드의 비전을 구체적인 결과물로 표현하고 전달할 수 있는 전문성과 지식을 갖춘 인재를 필요로 합니다. 전문성과 경험은 콘텐츠를 직접 제작해야 하는 홍보기획팀에게 필수적이며, 홍보기획팀에서 필요로 하는 업무능력의 구체적인 유형은 다음과 같습니다.
 - 기술자: 카메라 운용, 썸네일 이미지 제작, 편집 능력(프리미어, 애프터이펙트, 포토샵)
 - 기획자: 콘텐츠 계획 능력, 다양한 콘텐츠 기획 경험
 - 카피라이터: 전하고자 하는 진심과 메시지를 글로 표현할 수 있는 미디어 글쓰기 능력

계획성, 현실성

- 창의적인 아이디어는 철저한 분석과 견고한 계획 위에서 더욱 빛을 발합니다. 주어진 예산과 자원, 시간 안에서 아이디어 구현에 대한 구체적인 계획을 작성하고 그에 따른 홍보 전략을 전개할 수 있는 능력이 필요합니다.

창의성, 적극성

- 홍보전략 수립, 콘텐츠 개발을 위한 창의적인 아이디어를 적극적으로 제시할 수 있는 자세가 필요합니다.

의사소통 및 협업 능력

- 업무 간 팀원들 뿐 아니라 팀과 팀 사이에서도 협업이 필요합니다. 갈등상황을 적절히 중재하고 화합을 도모할 수 있는 능력, 상대의 의견을 적극적으로 수용할 수 있는 자세가 요구됩니다.

디자인팀

의사소통 및 협업 능력

- 디자인팀 특성 상 다른 팀과의 협업이 많은데, 다양한 사람들과 의견을 자유롭게 나누고 소통할 수 있는 능력이 요구됩니다. 또한 팀 내부에서도 업무에 관하여 자유롭게 아이디어 및 피드백을 주고받을 수 있어야 합니다.

책임감

- 프리메드를 대외적으로 알리는 데에 일조하는 팀이기에 데드라인에 맞춰 알맞은 작업물을 완수할 수 있는 책임감이 요구됩니다.

그래픽 툴 사용 경험 여부

- 완성도 있는 작업물을 내는 게 디자인팀의 업무이므로 효율적인 시각적 커뮤니케이션 구축을 위해 디자인 툴을 활용할 수 있는 역량이 요구됩니다.

창의성, 적극성

- 디자인팀의 특성상 창의적인 결과물을 지향해야 하기 때문에 창의성이 필수적입니다. 또한 빠르면서 정확한 업무 진행을 위해 적극적으로 창의적인 아이디어를 제시할 수 있는 능력이 요구됩니다.

후원전략팀

성실성

- 후원전략팀의 특성 상 하나의 업무 내에서도 팀 또는 조를 짜서 활동을 하는 경우가 잦기 때문에 자신이 맡은 역할을 성실히 수행하며 프리메드 단원으로서 가치를 실현하고 소속감을 느끼고 이후 직접 사업 아이디어를 제안하고 진행할 때 막힘없이 해낼 수 있는 성실함을 요구합니다.

창의성

- 후원전략팀의 골자를 이루는 두가지 사업에는 클라우드 펀딩 사업과 후원자를 위한 카드뉴스 제작이 있습니다. 먼저 클라우드 펀딩의 경우 성공률을 높이기 위해 프리메드의 가치를 실현하는 펀딩 스토리를 가지고 있으며, 펀딩 플랫폼의 주 소비자 층의 마음을 사로잡을 수 있는 펀딩 상품을 결정하는 것이 가장 중요합니다. 그렇기에 유행에 예민하게 반응하여 아이디어를 펀딩 사업으로 실현할 수 있는 역량을 지닌 단원을 필요로 합니다.
- 또한 과거와 달리 후원자에게 후원의 가치와 내용, 투명성을 피력하는 것이 중요한 상황에서 후원자 관리를 위한 카드뉴스 제작은 매우 중요한 사업입니다. 그렇기에 창의성을 바탕으로 프리메드의 사업을 가독성 있게 구성하여 사람들의 마음을 움직일 수 있도록 카드뉴스로 녹여내는 역량이 요구됩니다.

추진력

- 창의성을 바탕으로 아이디어를 현실로 이끌어내기 위해서는 추진력이 필요합니다. 특히 현재의 팬데믹 상황과 같이 각 팀원의 소통이 어려운 상황에서 클라우드 펀딩, 후원 카드뉴스 제작 등의 사업을 이끌어 나갈 수 있는 추진력이 요구됩니다.

책임감과 성실성

- 자신이 맡은 일을 끝까지 책임질 수 있는 사람이 필요합니다. 그렇지 못하다면 업무 분담에 더욱 어려움을 겪게 될 것입니다. 이를 방지하고자 책임감 있고 부지런히 자신의 일을 할 수 있는 사람이 필요합니다.

창의성

- 디자인팀의 특성상 번뜩이고 재치 있는 아이디어가 필요합니다. 끊임없이 새로움을 연구하는 자세를 바탕으로한 창의성이 요구됩니다.

무료진료소사업본부

진료소운영팀

적극성, 주도성

팀 업무에 시간을 할애하여 적극적으로 활동에 참여할 수 있는 자
팀 회의나 사업운영에 있어 다양한 의견을 내며 적극적으로 참여하는 자
팀에 대한 애정을 가지고 자발적으로 활동에 참여하는 자

책임감, 성실성

맡은 일을 성실하게 해냄으로써 끝까지 책임감을 갖고 임할 수 있는 자

팀워크, 협동능력

팀의 화합에 기여하며 열린 마음으로 소통하고 협업할 수 있는 자
갈등상황을 초래하거나 회피하지 않고 원활히 해결할 수 있는 자
팀 활동 중 개선할 점을 파악하고 해결함으로써 팀의 발전에 기여하는 자

봉사정신, 열정

진료소 운영이나 사업활동에 봉사정신을 가지고 임하는 자
열정을 갖고 지속적으로 사업에 열심히 참여할 수 있는 자

대처능력, 소통능력

진료소 운영이나 사업활동을 할 때 발생하는 돌발상황에 회피하지 않고 유연하게 대처할 수 있는 자
수혜자와 원활하게 관계를 형성하고 소통하며 수혜자의 정신건강 증진에 기여할 수 있는 자

약무팀

리더십, 책임감

프리메드 진료소 운영 업무 상, 같은 기수에서 약무팀장, 파트장, TFT 담당 등 본인이 주도적으로 맡아야 하는
업무가 많기 때문에 리더십 역량이 요구됩니다. 약무팀과 무료진료소사업본부에서 본인이 맡은 업무를 책임감을
갖고 임할 수 있는 능력이 필요합니다.

적극성

팀 업무, 추가적인 사업 또는 도움 요청이 있을 시 적극적으로 참여하는 것이 필요합니다. 코로나 사태의 지속으로 인해 진료소 사업이 불투명해질 시 적극적으로 새로운 활동에 대한 아이디어를 내어 추진력 있게 사업을 이끌어갈 수 있는 능력이 요구됩니다.

성실성

프리메드 진료소 운영 시 격주로 성실하게 진료소 활동에 참여할 수 있는 인재가 필요합니다. 코로나로 인한 진료소 사업이 불투명해졌을 때 무료진료소사업본부에서 기획한 새로운 활동에 성실하게 참여하는 자세가 요구됩니다.

보건교육사업본부

함께할 줄 아는 인재

협동심은 보건교육사업본부의 활동을 위한 원동력입니다. 본부 특성상 구성인원이 적고 여러 개의 센터를 분담하여 맡고 있어 팀원들 간의 단합이 매우 중요합니다. 또한, 원활한 업무 수행 및 진행을 위해 팀원들 간의 협동심을 바탕으로 한 유기적인 의사소통 능력과 유연한 사고가 요구됩니다. 사업활동을 진행하기 위해서는 팀원들의 의견을 경청하고 존중해주며 배려해주는 자세가 필요합니다.

책임감 넘치는 인재

보건교육사업본부 특성상 주기적으로 지역아동센터나 다양한 TFT사업 활동, 사업 및 본부회의에 참여해야 하므로 맡은 바에 대한 책임감이 중요합니다. 대개 한 달에 2번, 때로는 센터의 요구에 따라 활동시간, 날짜, 활동횟수가 바뀔 수 있으며 사업 활동과 개인적인 사정이 겹치는 경우도 발생할 수 있고, 현재 코로나19 이후 사업 활동 재개시점이 불투명한 상황에서 언제든지 사업이 재개될 때 원활한 진행을 할 수 있도록 개인의 시간을 할애할 수 있는 책임감이 요구됩니다. 또한 아동들이 올바르게 성장할 수 있도록 적절한 지도능력으로 아동들을 이끄는 역량과 책임감 있고 성실한 태도로 맡은 바를 수행하는 역량이 필요합니다.

열정을 가진 도전적인 인재

보건교육사업본부의 팀원으로 활동하려면 자신의 의견을 효과적으로 피력하고 다양한 활동과 사업에 적극적으로 참여하며 개선이 필요한 부분을 생각하고 찾아낼 수 있는 열정적인 태도가 필요합니다. 또한 보건교육사업의 효율성을 높일 수 있는 다양한 창의적인 방법을 생각해내고 이를 능동적으로 제안하며, 다른 의료사각지대를 해소하기 위한 새로운 사업을 주도적으로 제시하고 열정적으로 이끌어가는 도전정신을 요구합니다.

사업관리실

별도의 지원 제한은 없으나, 해당 직무 또는 유사 직무 경험 우대

소통과 협력

업무 특성상 사업본부와 보건통계팀 등 타본부/팀과의 협업이 잦기 때문에 업무 커뮤니케이션 능력이 요구됩니다. 또한, 상호협력을 위해 적극적으로 노력하는 자세가 중요합니다.

통찰

지속되던 문제 상황을 정확히 분석하고, 보다 넓은 시각으로 대안을 고민할 수 있는 통찰력이 요구됩니다. 단순하고 피상적인 원인보다 근본적인 원인에 접근할 수 있어야 하며, 대안으로 인해 발생할 수 있는 문제 상황 또한 고려할 줄 알아야 합니다.

합리적 사고

신규사업 이관과 관련한 프로세스, 기준 등을 새롭게 논의해야 하므로 객관적이며 합리적인 사고가 중요합니다. 인계팀/본부와 인수팀/본부 모두 합의할 수 있는 지점을 찾기 위한 교량 역할을 함과 동시에, 현실적인 부분을 고려한 합리적 방안을 도출할 수 있도록 주도하는 능력이 요구됩니다.

영어 회화 역량

사업관리실의 사업활동인 난민의료지원사업의 경우 국내 난민 신청자들을 대상으로 영어로 프로그램을 제공하고 있습니다. 원활한 사업 운영과 활동을 위해 영어 회화 가능자를 우대합니다.

24기 리크루팅 Frequently Asked Questions

◆ 리크루팅,면접 및 사업교육 일정 관련

Q. 사업 교육에는 양일 다 참석해야 하나요? 불참 시 불이익이 있나요?



A.

24기 리크루팅 공고에 적혀 있는 것과 같이 수습단원 일정에는 전부 참석 하셔야 합니다. 일정 중 1회 불참 시 활동단원으로서 지급받는 휴가가 1개 차감되며, 2회 이상 불참 시 합격 취소가 됩니다. 또한 교육 불참 시 추가 교육이 진행될 수 있습니다. 의료사업별로 기준이 다르게 적용될 수 있기 때문에 더욱 자세한 사항은 합격 이후 수습단원분들께 안내를 드릴 예정입니다.

Q. 프리메드 리크루팅 일정이 어떻게 되나요?



A.

리크루팅은 상반기(2월)에 한번, 하반기(8월)에 한번 진행하며 1년 동안 활동하시게 됩니다. 보다 정확한 날짜는 확정 되는대로 프리메드 홈페이지를 통해 공지할 예정이니 참고해주세요.

• Frequently Asked Questions

Q. 팀 중복지원 가능한가요?



A.

네, 가능합니다.

지원서 작성 페이지에서 2지망에 지원을 희망하시는 팀을 선택해주세요.

Q. 면접 진행 시간이 어떻게 되나요?



A.

대기 시간까지 고려해서 최대 두 시간 정도 소요될 예정입니다.

Q. 면접 경쟁률이 어떻게 되나요?



A.

지원자들이 특정 본부나 팀에 몰리는 현상을 방지하기 위해 특정 팀의 경쟁률을 알려드리는 것은 어렵습니다. 프리메드 전체 경쟁률을 알려드리면 4:1 입니다.

활동 관련

Q. 전체적인 활동과 모임의 일정이 어떻게 되나요?



A.

1. 운영 활동

본부/팀 별로 상이할 수 있으나 매월 마지막 주 토요일마다 총회 필수 참석
(회의시간은 2시간 정도 소요, 선착순 휴가 사용 가능)

2. 사업활동

: 선택 사업에 따라 상이할 수 있음

무료진료소, 보건교육사업 - 격주 활동 (무료진료소는 토요일 오후에 4시간,
보건교육 사업은 토요일 오전에 2시간 정도 활동)

해외의료사업 - 예정된 파견기간동안 활동

기획지원팀 파일럿 프로그램(예비사업) - 프로젝트별 사업활동 날짜 미정. 정해지는
대로 추후 공지.

예) 무료진료소사업본부 진료소운영팀 단위

- 운영활동 : 월 3회의 회의 참석 (본부회의 1회, 팀회의 1회, 총회 1회 ;

보통 본부 회의 당일 팀 회의가 있음)

- 사업활동 : 격주 토요일, 보통 월 2회 (대체 또는 선착순 휴가 사용 가능)

Q. 사업 활동의 일정이 어떻게 되나요?



A.

사업활동의 경우 어떤 사업을 선택하느냐에 따라 조금 차이가 있습니다.

보건교육사업의 경우 오전 10시부터 약 2시간 가량 진행되고 (센터에 따라 변동
가능), 무료진료소사업의 경우 원래는 오후 5시10분부터 4시간 가량 진행되었으나,
현재 코로나로 인하여 진료소는 휴진 상태로 다른 사업을 계획 중에 있으며 토요일
오후에 진행될 예정입니다.

• Frequently Asked Questions

Q. 주로 어느 지역에서 활동이 이루어 지나요?



A.

운영업무와 사업활동이 주로 서울에서 이루어지기 때문에, 주말에 서울에서 활동이 가능하셔야 합니다. 보건교육 사업의 경우에 일부 경기도 지역의 센터에서 활동하는 경우도 있습니다.

Q. 프리메드 활동 단원들은 재택 근무를 하나요?



A.

프리메드는 임직원 모두 비상근 업무를 담당합니다. 본부 혹은 팀 단위의 1)운영업무로 월 별 팀 회의를 실시합니다. 팀 회의 일시와 횟수는 팀 별로 상이합니다. 또, 배포 자료에 안내된 팀을 제외하고는 필수로 2)사업활동을 수행해야합니다. 해당 사업들은 매주 토요일마다 실시되며, 각 단원들은 격주로

사업활동에 참여하게 됩니다. (각 팀별 참여 가능한 사업은 포스터 표 참고)

따라서, 어느 본부를 지원 하셔도 재택근무를 하시게 됩니다.

그러나 매주 토요일마다 회의 또는 사업활동에 참여하는 것은 개인이 소속된 본부/팀 별로 차이가 있을 수 있습니다.

Q. 1년 활동 기간 중에 한 달 정도 여행을 가거나 수료 기간과 한 달 정도 겹치게 취업을 하게 된다면 활동에 지장이 있을까요?



A.

활동은 주로 주말에 이루어지나, 회사 생활과 병행하는 것은 다소 무리로 느껴지실 수 있습니다. 다만, 사업 휴가와 운영 휴가를 여유 있게 남겨두시고 수료 기준에 지장이 가지 않는 선에서 3월에 사용 하실 수 있으니 이를 고려해보시고 결정하시는 것이 좋을 듯 합니다. 여행의 경우에도 마찬가지로 사업 휴가와 운영 휴가의 여유만 있으시다면 휴가를 사용하고 다녀오시는 것이 가능합니다.

• Frequently Asked Questions

Q. 휴가 횟수와 그에 따른 수료 기준은 어떻게 되나요?



A.

휴가는 운영과 사업으로 나누어 각각 1년 동안의 총 활동 수*0.15의 반올림 값으로 계산됩니다. 지원하시는 팀 (본부)과 사업에 따라 휴가 개수가 상이하기 때문에 구체적인 숫자로 제시해드리기 어려운 점 양해 부탁드립니다.

그리고 지각, 조퇴 및 휴가 사용 시 처음에 지급된 총 휴가에서 차감이 됩니다.

1년 동안 활동한 후 수료식 당일에 잔여 휴가 개수가 0개 이상일 경우 수료가 가능합니다.

Q. 무료 진료소사업은 몇시부터 몇시까지 진행되나요?



A.

무료진료소사업의 경우 서울역 8번 출구 쪽 보도에서 오후 5시 10분부터 약 4시간 가량 진행됩니다. 그러나 현재 무료진료소사업은 코로나로 휴진 상태입니다. 이를 대체하는 방안으로 서울역 수혜자분들께 구급키트나 위생키트를 나누어드리기, 코로나로 생활이 어려운 주민들에게 물품 전달해드리기, 수혜자분들을 지역보건소로 연결해드려서 지속적으로 치료를 받을 수 있게 하기 등의 대체 방안을 기획 중에 있습니다.

Q. 매주 주말에 활동하는 것에 어려움이 생기면 어떡하나요?



A.

매주 주말 활동의 경우, 운영 활동과 사업 활동 두 가지로 구성됩니다.

운영 활동은 팀/ 본부 회의, 총회 등의 운영 전반에 관한 회의가 주를 이루고 사업활동의 경우 보건교육사업, 무료진료소사업 등이 매주 혹은 격주로 이루어집니다.(기획지원팀의 파일럿 프로그램은 현재 사업 활동 일자가 미정이나, 주로 격주로 활동하며, 활동 일자 설정 시 단원들의 스케줄을 최대한 고려합니다.) 선택하신 사업활동에 따라 단원 개인의 일정은 달라질 수 있기 때문에 혹 보강으로 인해 사업 참여가 어려울 경우 휴가 사용 등의 일정 조율이 가능합니다.

운영 활동도 마찬가지로 휴가 사용이 가능하나, 회의가 반드시 주말에 고정되어 있거나 정해진 일자가 있는 것이 아니기 때문에 리더십분들과 상의하여 조율할 수 있습니다.

Q. 활동 혜택은 무엇이 있나요?



A.

프리메드에 관심을 가지고 참여하시는 분들 중에는 의료 활동에 관심이 있거나 NGO 실무에 관심이 있는 분들이 많습니다. 사업 활동을 하시면서 실제적인 의료사업 현장 활동 경험을 하실 수 있습니다. 또한 각 팀 안에서 자체적으로 아이디어를 내고 사업을 추진하면서 사회적 가치를 창출할 수 있습니다.

활동기간 혹은 임기 종료 후 취업, 진학 등에 활용 가능한 단체 명의의 활동인증서, 임원진에 한해서 경력증명서를 발급받으실 수 있습니다. 또한 단체에서는 개인의 사업 활동 시간에 따라 1365 봉사 시간을 입력해 드리고 있습니다.

Q. 보건 통계팀에서는 구체적으로 어떤 업무를 하나요?
통계 프로그램을 꼭 다룰 줄 알아야 하나요?



A.

보건 통계팀에서는 크게 네 가지 업무를 수행 합니다.

- 1) 의료데이터 관리 및 가공: 수혜자 로스터 관리, 의료기록 가공 및 통계 생산
- 2) 지표조사 관리 및 분석: 무료진료소의 수혜자 만족도나 방문 경로 조사, 보건교육 사업의 수업 전과 후 아동의 보건 인식 변화 등과 같은 지표조사 설문지를 관리하고 분석
- 3) 단체 전반적인 통계 생산
- 4) 방향성 제시: 통계 분석 후 사업의 방향성을 제시하고, 계속해서 사업의 효율성을 보여줄 수 있는 지표를 개발

현재까지 보건통계팀에서는 엑셀 통계 프로그램을 사용해 왔습니다. 이후 업무에서 다른 통계 프로그램을 추가적으로 사용하게 될 수도 있지만 매뉴얼 제작 후에 팀원들 교육이 이루어질 예정이므로 특별한 통계 프로그램 활용 기술이 없어도 지원하실 수 있습니다.

• Frequently Asked Questions

Q. 홍보기획팀과 디자인팀이 하는 일에는 정확히 어떤 차이가 있나요?



A.

홍보기획팀에서는 프리메드의 홈페이지와 sns, 유튜브에 올라가는 전반적인 홍보 콘텐츠를 기획하고 제작하는 업무와 언론에 단체와 관련한 기사를 기고하는 업무를 수행하고 있습니다. 단체 공식 영상과 프리메드 유튜브 채널에 올라가는 각종 영상 콘텐츠를 기획하고 제작하는 일이 홍보기획팀의 주요한 업무라고 말씀드릴 수 있습니다.

반면 디자인팀에서는 영상 관련 제작은 하고 있지 않다는 차이점이 있습니다. 홍보기획팀에서도 카드 뉴스 및 후원 레터 등을 제작하지만 포토샵이나 일러스트 같은 전문적인 프로그램을 활용하는 정도의 기술 수준을 요구하지는 않으며 프로그램 사용이 필요할 시에 디자인적인 측면에 관한 업무는 디자인팀이 담당을 하고 있습니다.

디자인팀은 홈페이지나 후원 스토리에 들어가는 퀄리티 높은 비주얼 콘텐츠를 제작합니다. 또한 리플렛이나 현수막, 포스터 등에 들어갈 콘텐츠 제작, 굿즈 등의 서비스디자인을 하는 등 보다 실질적인 디자인 업무를 담당하고 있습니다.

전공 관련

Q. 보건교육사업본부에 지원할 때 지원자의 전공이 중요한가요?



A. 보건교육사업본부는 저소득층 초등학생들을 수혜대상으로 지역아동센터와 연락을 하여 사업 활동을 진행하고 있습니다. 또한 다양한 신사업 추진으로 수혜계층을 넓히고 있습니다. 따라서 지원자의 전공이 보건/교육 계열의 경우와 교육 경험이 있을 시에 가산점을 드릴 예정입니다.

하지만, 지원자의 전공보다 더 중요시하게 생각하는 부분은 지원자의 열정과 노력입니다. 따라서 전공에 상관없이 지원하셔도 얼마든지 환영합니다.

• Frequently Asked Questions

Q. 프리메드 단원들은 의대생이 많은가요?



A.

현재 그리고 과거에 활동하셨던 단원 분들 중에는 의대 본과생 분들도 계셨고 의학전문대학원을 준비하시거나 다니시는 분들도 계셨습니다.

Q. 학생이 아닌 직장인도 프리메드에 지원 가능한가요?



A.

직장에 다니시는 분들 중에도 주말에 활동하는 것이 무리 없으시다면 지원하실 수 있습니다.

Q. 올해 약대에 입학하는데, 아직 배운 전공 지식이 없음에도 불구하고 약무팀에 지원 가능한가요?



A.

지원은 학년과 무관하게 가능합니다. 단, 고학년일 수록 약간의 가산점이 있습니다. 약대생 분들도 전공과 무관하게 다른 본부/팀에 지원 가능합니다.

Q. 약무팀은 약대생만 지원 가능한가요?



A.

네, 그렇습니다. 약의 조제와 보관 등 약품 관련 전문 지식을 요구하는 활동의 특성 상 약대 전공자 분들만 지원을 받고 있습니다.

Q. IT기획팀의 경우 어느 정도의 프로그래밍 실력을 요구하나요?



A.

프리메드 IT 기획팀에서는 무료진료소 EMR, 홈페이지, 리크루팅 페이지의 운영을 총괄하며, 신규 서비스의 기획 및 개발을 진행하기도 합니다.

프리메드의 주요 사업 가운데 하나인 무료진료소에서는 환자들의 증상을 기록하고 처방을 내리는 과정을 전산화시킨 EMR을 사용하는데, 이를 통해 짧은 시간 내에 많은 수혜자들이 진료를 보실 수 있도록 돕습니다. IT 기획팀은 EMR의 에러를 픽스하거나 신규 기능을 추가하는 등의 업무를 진행합니다. EMR에 사용된 기술 스택은 JQuery, Node.js, Webpack, AWS Cloud, Docker, Redis 등 입니다.

다음으로 리크루팅 페이지 운영입니다. 신입 기수 여러분들이 모집 단위를 선택하고 지원서를 작성하는 리크루팅 페이지를 개발 및 운영합니다. 이를 통해서 원활한 리크루팅이 진행될 수 있도록 합니다.

리크루팅 관련 페이지에 사용된 기술 스택은 React.js, Node.js, Webpack, Sass, AWS Cloud 등 입니다.

마지막으로 프리메드 공식 홈페이지 운영입니다. 홈페이지의 운영 및 유지 보수를 담당하며, 신규 홈페이지 개발도 진행 중에 있습니다.

해당 페이지에 사용된 기술 스택은 PHP, Linux Server 등 입니다.

이러한 스택들에 관한 이해가 있다면 업무 하시는데 전혀 문제 없을 것으로 예상됩니다.

• Frequently Asked Questions



해외의료사업본부 관련

Q. 해외의료사업본부는 왜 24기 신입 단원을 선발하지 않나요?



A.

해외의료사업본부는 지금까지 해외의료사업을 주된 사업 활동으로 해 온 본부입니다. 그러나 COVID-19의 확산으로 해외의료사업본부의 해외 파견 일정이 모두 취소된 상태입니다. 이는 해외의료사업본부 단원과 수혜 지역의 안전을 최우선으로 고려하여 내린 단체 내 결정으로, 다음 파견 일정에 대한 확답 역시 내릴 수 없는 상황입니다.

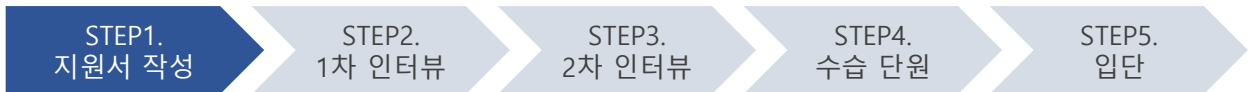
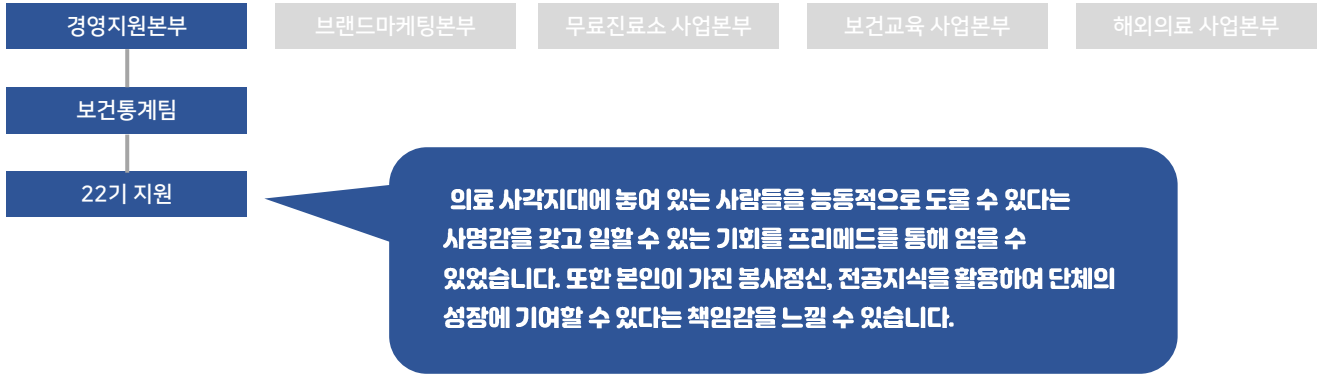
Q. 해외의료사업본부는 언제부터 신입 단원 선발을 재개하나요?



A.

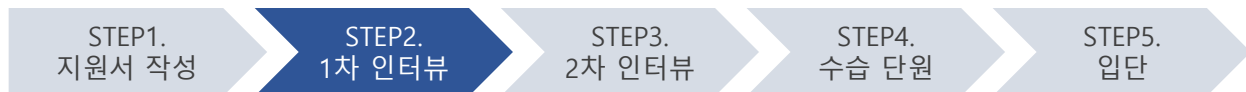
해외의료사업본부는 추후 해외 파견 가능 여부와 단체 내 상황을 고려하여 신입 단원 선발을 재개할 예정입니다. 따라서 현재는 신입 단원 선발 계획에 대한 확답을 드릴 수 없으므로, 이후의 신입 단원 공개 선발 일정을 주의 깊게 지켜보며 일정에 참여해주시기 바랍니다.

23기 지원자를 위한 합격 후기



[키워드] 리더십, 솔직함

프리메드에는 여러 본부와 그 안에는 더욱 세분화된 사업팀이 존재합니다. 그렇기 때문에 지원서 작성 전 프리메드라는 단체가 추구하는 가치가 무엇인지를 우선적으로 파악한 후 더욱 세분화하여 각 본부와 팀이 수행하는 일을 정확히 인지하는 것이 중요할 것 같습니다. 단체의 가치를 물어보는 문항 이외에도 어떻게 단체에 기여할 수 있는지, 임하는 태도, 그동안의 봉사경험을 작성하기 위해 가장 중요한 것은 키워드를 잡고, 이에 대해 본인만의 경험을 떠올리는 것이라고 생각합니다. 저의 경우 지원당시 전공지식이 그리 많지 않은 1학년이었기 때문에 오히려 지원할 팀을 결정하는 것에 어려움을 겪었습니다. 해외 거주 경험을 기반으로 해외봉사사업본부에 지원을 할지, 고등학교때부터 관심있던 데이터 관리 업무를 담당하는 보건통계팀에 지원할지는 저에게 큰 고민이었습니다. 이러한 고민을 많은 지원자분들이 할 것이라고 생각합니다. 이때 반드시 염두해야 하는 점은 내가 얼마나 능동적으로 참여하고 싶은지, 내가 가진 역량을 어떠한 방향으로 단체에 어떻게 기여할 수 있는지를 고민해야 한다고 생각합니다. 특히 저는 고등학교, 대학교 시절 참여하였던 봉사단체에서 리더십을 보여주었던 에피소드 위주로 서술하였고, 아직 완벽히 통계프로그램을 다루지 못하더라도 대학에서 어떠한 강의를 통해 개선해 나갈 것인지를 밝혀 저의 단점을 보완하였습니다.



[키워드] 차별화, 순발력

저는 본래 면접을 준비함에 있어 예상질문을 만들어 준비를 하는 스타일은 아닙니다. 이는 내가 예상한 방향과 다를 시 오히려 더욱 당황하여 의견을 제대로 전달하지 못할 수 있기 때문입니다. 그렇기 때문에 저는 사전에 프리메드 사이트와 블로그 후기글을 기반으로 프리메드의 기본적인 가치, 비전, 목표를 숙지하였고 특히 내가 지원한 본부와 팀이 하는 업무가 무엇인지를 정확히 이해하도록 노력하였습니다. 실제로 면접장에서 프리메드의 비전이 무엇인지를 물어보았기 때문에 이러한 기본적인 정보 숙지가 중요하다고 생각합니다. 저희 조의 경우 지원자 4명과 면접관 3명이 함께하였는데, 다수의 지원자와 함께 면접을 보는 만큼 발화시간에 신경을 써야했습니다. 내가 먼저 말하게 된다면 공통질문에 대한 진부한 답변을 피할 수 있다는 장점도 있지만 앞순서인만큼 부담감이 커지기 때문에 말하는 순서 자체는 큰 의미가 없었다고 생각합니다. 특히 저의 경우, 같이 면접을 본 지원자분들이 모두 스펙적인 면에서 뛰어났던 분들이라 저의 장점을 부각하기 보다는 만약 동일한 소재가 이미 다른 지원자분이 말한거라면 차별화를 두기 위해 최대한 다른 경험을 말하려고 노력하였습니다. 면접 분위기 자체 또한 중요하다고 생각하는데, 지원자들을 경쟁자로 보는 것이 아닌 화기애애한 분위기를 갖는 것도 좋은 영향을 끼친 것 같습니다!

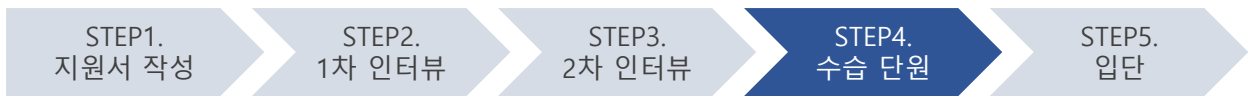


[키워드] 소통, 경청

2차 면접의 경우 1차 면접 보다도 더 다수의 지원자, 특히 다른 팀에 지원한 지원자분들을 만날 수 있기 때문에 다른 분야의 사람들과 만날 수 있다는 거 자체가 좋은 경험이었다고 생각합니다. 2차 면접의 경우 특히 공통적으로 주어지는 질문에 대해 토론, 토의 형태로 진행되기 때문에 본인의 자신감, 리더십, 적극성이 더욱 필요하다고 생각합니다. 또한 프리메드 대표님과 다른 본부장님들이 함께 하기 때문에 압박감을 느낄 수도 있지만 최대한 편안한 분위기를 연출해주시기 때문에 해당 부분은 걱정하지 않아도 된다고 생각합니다.

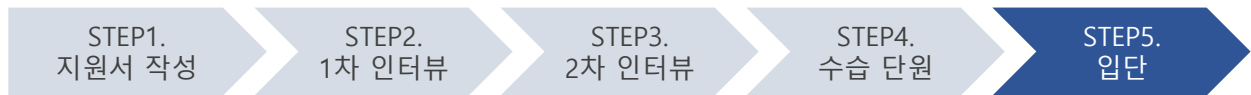
2차 면접은 공통적으로 주어지는 큰 틀의 문제 이외에도 중간중간 면접관 분들이 추가질문 혹은 토의의 방향성을 정해주기 위해서는 제시하는 방향성을 순발력 있게 인지하고 이를 본인의 의견과 함께 말하는 것이 중요했습니다. 그리고 가장 중요한 것은 본인의 의견을 말하는 것만 중요한 것이 아니라 상대방의 의견을 주의 깊게 듣고, 이를 활용하여 새로운 의견을 제안하거나 자신의 의견을 수정, 보완해 나가는 것도 좋은 평가를 받을 수 있는 태도라고 생각합니다.

개인적으로 1차 면접과 2차 면접 사이에 대기시간이 길었는데 이때 같이 2차 면접을 보는 분들과 안면을 트고 가벼운 대화를 나누어서 면접 자체가 이러한 대화의 연장선처럼 느껴져 더욱 편안하고 집중되는 분위기에서 할 수 있었던 것 같습니다. .



[키워드] 교육, 시간약속

다행히 면접 자체는 오프라인으로 진행되었지만 최종합격한 이후에 더욱 코로나 사태가 악화되어 수습단원 기간을 대면 행사로 진행하지 못하여 아쉬웠습니다. 온라인으로 진행되었던 수습기간은 다양한 과제들이 주어졌기 때문에 이 기간 마감기한을 제대로 확인하지 못하면 팀에 차질이 생길 수 있기 때문에 시간 약속을 철저히 지킬 수 있는 태도가 필요했습니다. 또한 단원으로써 서약서, 단체의 상벌점 제도, 봉사자로서 가져야하는 태도와 관련된 교육을 받아야 하여야 입단할 수 있기 때문에 비록 온라인이더라도 집중하여 수료하는 것이 중요합니다. 특히 프리메드 카페와 수습 기간 초반에 주어지는 팸플렛 등을 활용하여 이를 준비하고 이후에 필요한 정보를 얻을 수 있습니다. 이 기간동안 꼼꼼하지 않게 넘어간 부분들은 생각보다 활동기간 동안 어려움을 초래할 수 있기 때문에 꼭 집중하여 이 기간 꼭 숙지하도록 해야합니다. .



[키워드] 열정, 시행착오

수습단원을 거쳐 지난 봄부터 좋은 기회로 프리메드 약무팀에서 활동을 해왔습니다. 코로나라는 특수한 상황 료 사각지대와 같은 사회적 문제나 우리가 사회를 위해 할 수 있는 활동 등의 많은 생각을 해볼 수 있는 좋은 기회였다고 생각합니다.

수습단원을 마치고 정식단원이 되어 현재까지 보건통계팀의 일원으로 활동하고 있습니다. 저의 경우 무료진료소 사업에도 참여하고 있습니다. 가장 아쉬운 점은 우선 코로나로 인해 대면으로 팀원들과 회의를 할 수 없고, 무료진료소와 같이 직접 진료소를 운영하는 등의 활동을 하지 못했다는 것입니다. 하지만 코로나하는 상황 속에서도 이러한 상황에 맞는 새로운 사업을 구상하고 실행할 수 있어서 뿌듯하였습니다. 무료진료소의 경우 치매노인 분들을 위해 코로나 방역키트를 배달해 드리고 전화 상담을 통해 건강상담을 진행하였습니다.

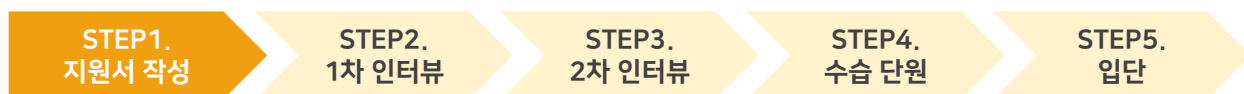
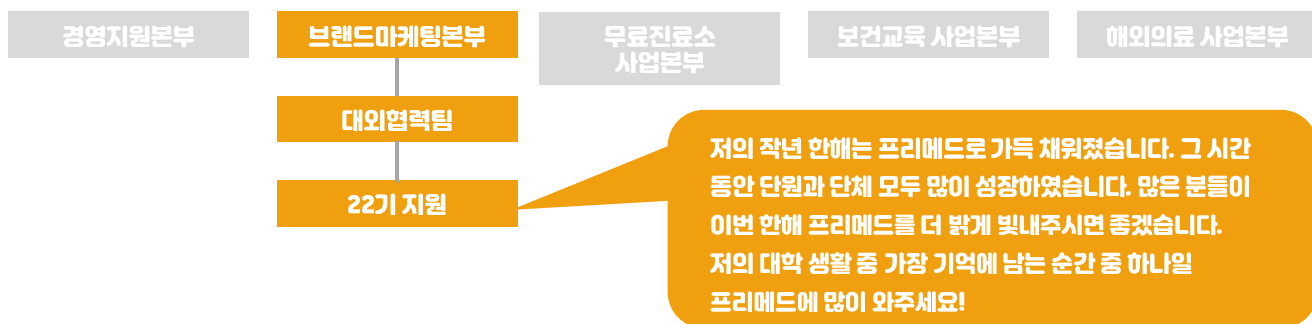
저의 소속팀인 보건통계팀은 기존 무료진료소를 진행하며 나오는 다양한 데이터를 시각화하고 이를 분류, 정리한 후 추후 진행될 사업에 참고할 통계자료를 구축하는 것이 가장 주 업무입니다. 무료진료소가 진행되지 않는 상황에서 특히 어려움을 많이 겪었지만, 추후 상황이 완화되어 무료진료소를 진행할 때 일반화하여 사용할 수 있는 틀을 구상하는 활동으로 대체하였습니다. 물론 대면으로 활동을 진행할 때보다 단체에 직접적으로 기여하는 정도에는 못 미치겠지만 추후 있을 상황에 대비하고 여러 분야의 사람들과 함께 일하는 것 자체가 큰 기회였다고 생각합니다!



22기 보건통계팀 지원자가 전하는 Tip

코로나라는 상황에서 능동적인 일을 수행하는 봉사단체는 물론 여러 활동이 제한되었지만 그럼에도 의료 사각지대에 놓인 분들을 돕기 위해 여러 가능성을 열어두고 이를 실행하기 위해 노력하는 활동 자체도 매우 의미 있었다고 생각합니다! 그렇기 때문에 꼭 새로운 기수 여러분이 프리메드의 일원이 되어 여러 활동을 함께 진행하며 소속감과 뿌듯함을 공유하고 싶습니다☺

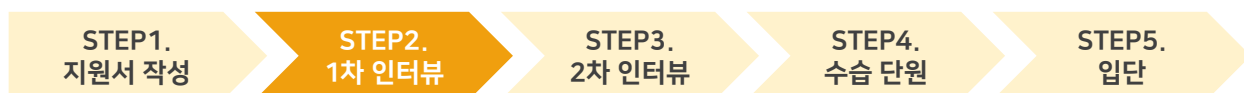
- ✓ 지원서를 작성하기 전에 키워드를 이용하여 개요를 작성하고 특히 남들과 차별화할 수 있는 본인의 장점과 단점을 보완할 수 있는 계획 및 활동에 대해 언급하는 것이 중요합니다.
- ✓ 여러 명의 지원자와 함께 들어가는 면접에 앞서 지원자 분들과 편안한 분위기를 갖도록 하면 좋을 것 같습니다!
- ✓ 면접 진행 시 본인의 말하는 순서와 상관없이 천천히 말하더라도 끊임 없고 차분하게 말하는 연습이 되면 좋을 것 같습니다



[키워드] 가치관, 능력

지원서를 작성하기 전, 프리메드의 가치관과 저 스스로의 가치관을 먼저 비교해보았습니다. 거기에서 공통점을 찾아 저만의 이야기를 적었습니다. 프리메드의 가치관을 중심으로 이때까지 했던 활동들을 정리해서 적고, 면접에서 말할 이야기들을 정리하였습니다.

또한, 저만의 능력을 기술하였습니다. 저는 지원 당시 국제 프로그램 기획 경험이 있었기 때문에 그 경험을 통해 기를 수 있었던 능력을 적었습니다. 만약 특별한 대외활동이 없다면, 학교 팀플이나 교내활동에서 경험했던 일들을 적어도 좋을 것 같습니다. 여기서 중요한 것은, 남들이 다 있는 능력이 아닌 ‘나만 가진 능력’을 적는 것입니다. 그런 능력이 없다고 생각할 수도 있지만, 정말 사소한 부분이라도 자신만의 장점이나 능력을 적는다면, 분명 리더십들의 눈길을 끌 수 있을 것이라 생각합니다.



[키워드] 연습, 의도 파악

개인적으로는 ,예상 질문지를 적어서 준비하는 것이 도움되었습니다. 기본적인 예상 질문들과 지원서를 토대로 나올만한 질문들을 정리하여 예상 답변을 준비했습니다. 이때 중요한 것은, 질문과 답안을 외우는 것이 아닙니다. 질문에 대한 키워드를 중심으로 적고 매끄럽게 말을 이어나가는 연습을 하였습니다. 아예 똑같이 외워간다면, 같은 질문이 안 나왔을 때 당황할 수 있기 때문에 최대한 자연스럽게 말하는 연습을 하였습니다. 이때, 면접의 다양한 상황을 가정하여 시뮬레이션 한다면 더 도움이 될 것입니다. 예를 들어, 면접시 시간이 없으니 간략하게 말하라고 하는 경우 혹은 답변이 아예 기억이 안나는 경우 등등 다양한 상황을 가정하여 연습하였습니다. 이런 연습 덕분에 면접에서 긴장을 많이 하지 않고 침착하게 볼 수 있었습니다.

면접은 질문자의 의도를 파악하는 것이 정말 중요합니다. 질문자는 A를 물어봤는데 답변자가 B를

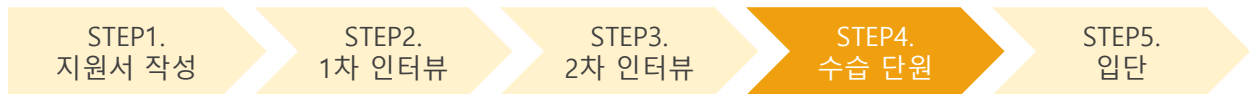
대답한다면, B에 대한 대답의 질에 상관없이 좋은 점수를 받을 수 없습니다. 따라서, 면접시 준비한 모든 내용들을 쏟아내려고 하지 말고 물어본 것에 명확히 두괄식으로 답변하는 것이 좋다고 생각합니다. 예상 질문지 및 답안을 적을 때도 이 부분을 중심으로 연습하였습니다.



[키워드] 적극성, 경청

2차 인터뷰는 단체 토의로 진행되었습니다. 면접관님이 주신 질문에 5-6명이 토의를 하여 답변을 드리는 형식이었습니다. 당황스럽게도, 저는 이 질문에 대한 답변이 생각이 안 났습니다. 그래서 다른 답변자들이 하는 말을 저 나름대로 정리하는 중재자 역할을 맡았습니다. 면접에서 할 말이 없다고 가만히 있는 것이 아니라, 그 상황에서 할 수 있는 최대한으로 적극적인 태도를 보이는 것이 중요하다고 생각합니다.

다대다 형식의 면접이었기 때문에 다른 지원자들이 말하는 것을 다 들을 수 있습니다. 이때 허공을 보며 자신의 답변을 정리하기 보다는 다른 지원자들이 어떤 대답을 하는지 경청하는 태도를 가졌습니다. 다대다로 면접을 보는 이유는 다른 사람들과 어떻게 상호작용하는지도 평가하는 것이라고 생각합니다. 따라서 다른 지원자들의 말을 경청하는 것도 중요할 것입니다.



[키워드] 꼼꼼함, 적극성

면접 후 시험을 통과해야만 정식으로 활동할 수 있습니다. 시험을 통과한 후에도 저는 가끔 모르는 부분이 생겼습니다. 이때, 단원 자료를 word에 꼼꼼히 정리해 두어서 궁금할 때마다 다시 읽어보곤 했습니다. 지속적으로 활동을 열심히 하기 위해서는 이렇게 자료를 잘 정리해 두고 보는 것이 중요합니다. 모르는 것이 생길때마다 다른 누군가에게 물어보기에는 시간도 없고 급한 경우가 많기 때문에 교육을 충실히 잘 들어야 할 것입니다. 또, 교육 중 모르는 것이 생긴다면 적극적으로 담당자분께 연락을 드려 궁금한점을 찾아 해결해야 합니다. 나중에 해결될 것이라고 생각하면, 활동을 할수록 해결해야할 문제가 많아지기 때문에 미리미리 궁금증을 적극적으로 해결하는 것을 추천합니다.

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 새로운 경험, 진로

저는 브랜드마케팅본부 대외협력팀에서 활동을 하였습니다. 각종 공모전에 참여하고, 외부 인사들을 만나 협업하는 일들을 경험할 수 있었습니다. 또한, 보건 사업에 참여하여 문서를 기록 및 정리하고 공유하는 역할도 맡았습니다. 이렇게 규모가 큰 대외활동은 처음이라 그런지 입단 초기에는 많이 부담도 되었지만, 시간이 지날수록 다양한 경험을 할 수 있도록 해주는 프리메드가 좋아졌습니다. 또한, 다양한 일에 도전하며 저의 진로를 찾는 것에도 도움을 많이 받았습니다. 다양한 분야에 있는 단원들을 만나며 새로운 이야기도 듣고 여러 활동들을 서로 공유하며 같이 성장하는 경험도 할 수 있었습니다. 코로나19로 인해 기존의 많은 사업들이 변경되고 취소되었음에도, 어려운 상황속에서 각자 할 수 있는 최선을 다해 좋은 결과를 얻을 수 있었습니다. 작년 한해 프리메드에서 많은 시간을 보냈는데, 할 수 없을 것 같은 상황에서도 해결책을 찾아내 극복해나가는 단원들과 팀들의 모습에서 많은 용기를 가질 수 있게 되었습니다.

대외협력팀에서 많은 경험을 하면서 좋았던 일, 힘들었던 일 모두 있었지만, 나중에 프리메드를 기억할 때는 좋은 기억만 가득할 것 같습니다.



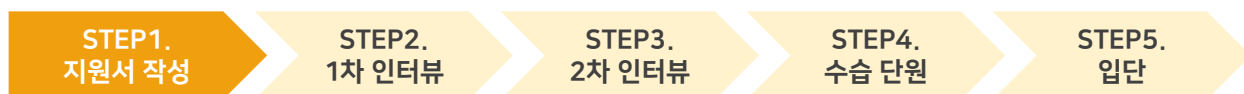
마지막 한 마디

저의 대학생활에서 가장 기억에 남는 활동은 프리메드에서 대외협력팀으로 일했던 경험일 것입니다. 여러분들도 합격하셔서 프리메드에서 좋은 기억과 추억 많이 얻어가시면 좋겠습니다 ☺



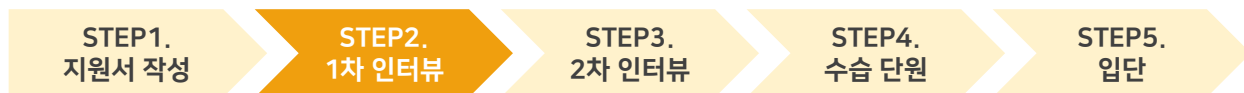
22기 대외협력팀 지원자가 전하는 Tip

- ✓ 면접은 자신감이 반입니다! 합격할 수 있다고 믿고 적극적으로 답변하세요!
- ✓ 면접의 나머지 반은 연습입니다! 평소 말주변이 없어도 반복적인 연습 후 면접을 보시면 좋은 결과 있을 것입니다.
- ✓ 지원서 및 면접 답변은 두괄식으로 명료하게 답변하세요! 결론을 먼저 말하고 나중에 설명하는 것이 듣는 입장에서 훨씬 알아듣기가 편합니다!



[방향성, 적극성]

지원서를 작성하기 전에 프리메드가 어떤 단체이고 어떤 활동을 주로 하는지에 대한 충분한 배경조사가 필요합니다. 저는 구체적으로 프리메드의 주된 가치나 과거에 했던 활동들을 조사하였습니다. 그리고 자신이 추구하는 가치와 프리메드의 방향성이 얼마나 연관이 있는지를 지원서에 풀어 나가면 좋습니다. 저는 제가 인도에 여행 갔을 때 느꼈던 감정들을 프리메드의 슬로건인 의료 사각지대의 개선과 연관지어 지원서를 작성했습니다. 사각지대에 놓여있는데 도움을 받지 못하는 어르신들, 저소득층 아이들이 얼마나 많은지를 타지에서 느꼈기에 내가 가장 열심히, 적극적으로 활동할 수 있는 한국의 의료환경 개선을 위해 노력하고 싶다고 피력했습니다. 이처럼 과거에 했던 모든 활동을 열거하기보다는 프리메드의 가치 및 활동과 일관성 있는 사례 위주로 지원서를 작성하는 게 좋을 것 같습니다. 또 지원서에 프리메드 단원으로서 활동하고 싶다는 적극성을 드러내는 게 도움이 될 것이라 생각합니다. 구체적으로 프리메드의 어떤 활동이 하고 싶다거나, 내가 프리메드 단원으로 들어가게 된다면 어떤 도움이 되고 어떤 일을 할 수 있는지를 열정적으로 서술하면 좋을 것 같습니다. 저는 제가 브마본에 들어간다면 프리메드 사업의 홍보를 위해 SNS를 활용한다든지 영상을 기획하고 싶다고 했습니다.



[키워드] 애정, 진심

면접을 하게 된다는 것을 알게 된 후 저는 제가 프리메드에 얼마나 애정을 가지고 있는지를 피력하는 게 중요하다고 생각해 좀 더 자세하게 프리메드에 대한 조사를 했습니다. 각 본부마다 어떤 팀이 있고, 각각의 팀은 어떤 역할을 하며, 프리메드의 슬로건 및 역사 등을 눈과 입에 익혔습니다. 단체 자체에 대한 애정이 활동하는 데에 가장 중요하고, 면접을 진행하시는 분들도 그 애정과 관심도에 대해 물어보실 거 같았기 때문입니다. 또한 블로그나 가이드북 등에 나와있는 면접 후기를 읽으며 예상 질문을 뽑아 나름대로 집에서 먼저 대답을 하는 연습을 했습니다.저의

• 합격 후기

입장에서 프리메드란 어떤 단체이고 스스로 어떤 단원이 되고 싶은지 등을 준비했습니다. 면접은 코로나 19로 인해 비대면 ZOOM으로 진행되었으며, 저 포함 세 명의 지원자들과 세 명의 면접관들로 이루어졌습니다. 몇 개의 질문들을 면접관님께서 번갈아가면서 저희에게 했으며, 지원자들의 대답 순서는 매번 달랐습니다. 그렇기 때문에 제가 첫번째로 질문에 답해야 하는 상황이 오면 당황을 했지만 최대한 침착하게 답하려고 했습니다. 대답의 양이나 얼마나 말을 잘하나보다 내가 얼마나 이 단체에 들어오고 싶어하는지 그 진심을 전달하는 게 더 중요하다고 생각했기 때문입니다.

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 침착, 순발력

2차 면접은 다른 팀의 지원자들과 조를 이뤄 여러 본부 및 팀 소속 면접관들로부터 질문을 받는 식으로 진행됐습니다. 가장 기억에 남았던 거는 맨 처음에 자기를 소개해달라는 요청입니다. 저는 당시에 저를 표현하는 단어로 열정만수르라고 하며 열정 넘치고 파이팅 넘치는 모습을 보였습니다. 하지만 당시에는 당황을 매우 했던 거로 기억하는데, 지원자님들은 미리 자기를 소개할 수 있는 특징적인 문구나 단어 몇 개를 생각해 가시는 걸 추천드립니다. 또한 1차 면접이 단원으로서의 포부나 열정, 진심 등을 물어봤다면 2차 면접은 좀 더 심도 있는 내용을 물어보셨습니다. 저는 의료 사각지대가 발생하는 이유가 무엇인지에 대한 질문을 받았었습니다. 엄청 어려운 질문은 아니지만 갑작스러운 질문에 당황할 수 있으므로 침착함을 유지하는 게 중요하다고 생각합니다. 얼마나 명확하게 자신의 생각을 면접관들에게 전달하냐가 중요하므로 순발력을 발휘해서 답변을 하는 게 좋습니다. 저는 zoom 창 옆에 워드창을 두고 제 차례가 오기 전까지 생각을 짧게라도 정리하려고 노력했습니다.

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 정확성, 꼼꼼함, 열정

아쉽게도 코로나 19 팬데믹 상황을 고려해서 프리메드의 모든 교육은 온라인으로 진행됐습니다. 교육 및 공지가 온라인으로 이루어진 만큼 집중력이 떨어질 수도 있는데, 얼마나 정확하고 꼼꼼하게 제출해야 하는 서류를 내고 마감기한을 지켜 수습단원으로서 해야 할 것들을 해나가는지가 중요한 것 같습니다. 또한 잔디이용, 휴가, 상벌점, 조직도 등 교육내용이 생각보다 많고 복잡할 수도 있는데 열정만 가진다면 재빠르게 습득할 수 있다고 생각합니다. 수습 이후 정식으로 입단을 한 후에는 당연히 알고 있어야 하는 내용들이므로 정확히 파악하도록 노력해야 합니다. 특히 교육 숙지 여부를 테스트하는 시험이 있기에 열심히, 꼼꼼히 공부해야 합니다.

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 배움, 소통

저는 프리메드에 디자인팀 23기로서 운 좋게 활동하게 됐는데 다른 대외활동이나 학교생활과는 다른 경험을 많이 할 수 있게 됐습니다. 프리메드의 가장 큰 장점 중 하나는 체계적인 구조 아래서 생활을 할 수 있다는 겁니다. 대표-본부장-팀장-팀원의 구조 아래에서 직접 업무를 받아 일도 해보고, 업무보고도 해보니 사회 생활을 미리 경험하는 듯한 느낌을 받을 수 있었습니다. 또한 디자인팀 특성상 다른 팀과 협업이 많기에 다양한 사람들과 소통을 할 수 있는 소중한 기회였습니다. 다양한 과와 연령대의 사람들의 이야기도 들어보고 함께 일도 해본다는 건 참 특별하고도 좋았습니다. 아쉽게도 코로나 19로 인해 무료진료소 사업을 하지 못했지만 대체사업으로 어르신 분들께 전화상담을 했었는데 이 또한 정말 좋은 경험이었습니다. 팬데믹으로 저도 우울해지고 어르신분들도 무기력해지기 쉬운 상황이었는데 매주 함께 전화를 하고 서로 안부를 물으며 얘기를 나누니 서로에게 도움이 많이 됐던 거 같습니다. 또한 추가적으로 어르신 분들께 구급키트 배달을 했었는데 첫 오프라인 활동으로 의미 깊은 일을 해서 매우 뿌듯했고 처음으로 타 팀, 본부 분들을 만났기에 뜻깊었습니다. 프리메드는 여러가지를 배우고 느낄 수 있는 단체인 것 같습니다.



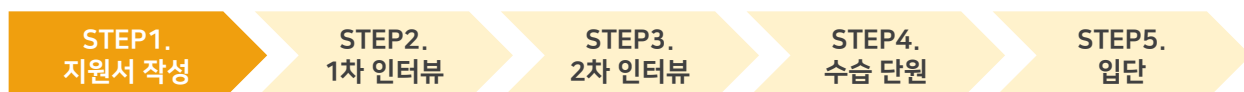
마지막 한 마디

코로나 19로 인해 여러가지 활동에 제약이 많다고 느껴질 수 있지만 프리메드에 들어오면 정말 많은 걸 배우고 느낄 수 있습니다. 하루빨리 24기 분들과 함께 배우고 소통하고 일하고 싶네요 ><



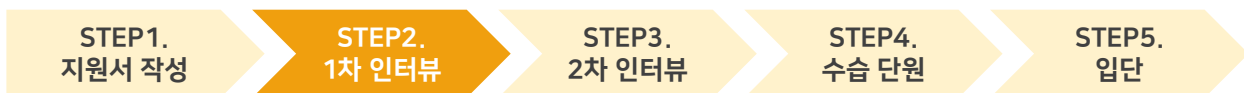
23기 후원전략팀 지원자가 전하는 Tip

- ✓ 가장 중요한 건 방향성! 나의 이야기와 프리메드의 이야기가 일맥상통하게 지원서를 작성하는 게 좋습니다!
- ✓ 면접관님들은 여러분의 이야기를 듣고 싶어합니다. 재치있고 조리있게 말하는 것보다 진심을 전달하는 게 더 중요해요
- ✓ 열정과 진심 이 두 가지만 있다면 충분히 프리메드에 들어올 수 있습니다 ^^



[키워드] 분석, 열정

지원서를 작성하기 전 프리메드 공식 홈페이지와 블로그, 인스타그램 등을 통해 조직의 핵심 가치와 팀별 요구역량에 대해 파악하였습니다. 의료사각지대 해소를 위해 활동한다는 큰 틀은 같지만 소속 본부/팀별로 맡게 될 세부적인 업무가 다르기 때문에 어떤 일들을 하게 될지, 어떤 능력이 필요할지를 고민하고 지원서에 녹여내려고 했습니다. 저 같은 경우는 의료보건계통 전공이 아니기 때문에 유관경험은 많지 않았지만 자기소개서의 핵심은 '의료봉사를 경험하였는가'보다는 '프리메드가 하고자 하는 일과 비전에 얼마나 적합한 사람인가'라고 생각했기 때문에 지금까지 해온 대외활동 중 협동심과 열정 그리고 의료사각지대에 관한 관심이 가장 잘 드러나는 에피소드들을 중심으로 작성하였습니다.



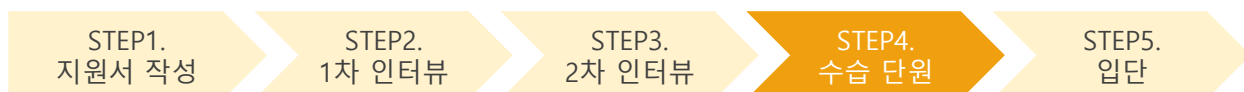
[키워드] 준비성, 논리

1차 면접은 면접관 2명과 지원자 2-3명으로 이루어졌습니다. 희망 본부/팀별로 면접이 이루어지므로 각 본부와 팀의 특성을 잘 파악하고 있는 것이 중요하다고 느꼈습니다. 질문은 프리메드라는 단체를 얼마나 잘 이해하고 있는지를 묻는 질문, 자기소개서를 기반으로 한 질문, 특정 상황에서 어떻게 행동할 것인지를 묻는 상황질문 등이 있었습니다. 미리 블로그나 가이드북 등에서 프리메드 면접후기들을 종합해 예상 질문 리스트를 만들고 연습을 반복하면서 답변을 구조화한 후 면접에 임했습니다. 상황질문의 경우 답변하기 막막하게 느끼실 수도 있지만 한 단체 안에서 어떤 사안에 대해 여러가지로 의견이 갈리는 건 당연하다고 생각합니다. 그러니 다른 지원자들과 생각이 다르다고 해서 지나치게 긴장하시거나, 면접관이 원할 것 같은 답변을 하기보다는 본인 나름대로의 생각을 조리있게 잘 피력하시길 권합니다.



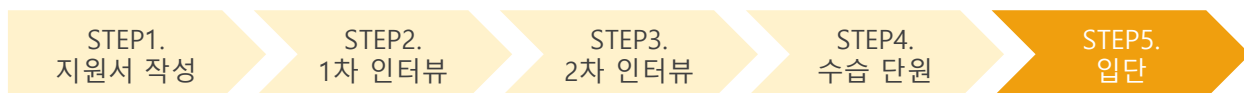
[키워드] 일목요연함, 경청

다대다 토의 면접이 진행되었습니다. 한 명씩 간단히 지원부와 동기를 말한 뒤 한 가지 주제를 놓고 의견을 자유롭게 이야기해 볼 수 있는 시간이 주어졌습니다. 그리고 나서 자기소개서에 기반해 지원자 한 사람당 1-2개의 질문 후 끝났습니다. 토의에는 시간상 제약이 존재하기 때문에 지나치게 장황하게 이야기하기보다는 자신의 주장을 설득력 있는 근거를 들어 일목요연하게 말하는 것이 중요하다고 느꼈습니다. 또한 앞 사람들의 말을 잘 듣고 전체적인 토의의 흐름을 요약하며 방향성을 찾아나가는 방식도 좋다고 생각합니다. 결국 누가 옳고 그르기를 따지는 토론이 아니라 합의점을 찾아나가는 토의이기 때문에 추후 한 조직의 단원으로 함께 일하기 위해 어떤 사안에 대해 의견을 내고, 타인의 말을 경청하고, 논의를 종합해 나가는 능력을 평가하는 자리가 아니었을까 합니다.



[키워드] 성실성, 내용 숙지

수습 기간에는 프리메드의 구성, 규칙, 회의 방식 등을 숙지해 나갑니다. 코로나 때문에 불가피하게도 교육은 온라인으로 진행되었으나 카페 공지사항과 인사조직팀에서 업로드해주시는 각종 동영상, 문서 등 자료들을 참고하면 어렵지 않았습니니다. 간단한 테스트도 있지만 교육을 꼼꼼히 듣는다면 모두 무난히 통과하실 수 있습니다. 이외에도 프리메드에서 사용하는 메신저 프로그램, 협업툴 등을 다루는 방법을 배울 수 있었습니다. 잘 익혀두시면 업무하는 데도 수월할 뿐만 아니라 다른 일을 할 때에도 도움이 되시리라 생각합니다. 저는 이 시기 교육내용을 한 폴더에 내용 별로 정리해두었는데, 규정이 알쏭달쏭할 때 편하게 찾아볼 수 있어 도움이 되었습니다.



[키워드] 기획, 실행, 뿌듯함, 결속력

제가 속한 대외협력팀은 외부 단체에 프리메드가 하는 일들을 알리거나, 기업이나 재단에 후원을 요청하고, 단체 운영에 필요한 각종 협업을 진행합니다. 단체의 예산을 확보하고 외부와 소통하는 팀이니 만큼 의료봉사 외에도 그에 수반되는 많은 업무들을 경험할 수 있었습니다.

프리메드의 주요 사업활동 중 하나인 무료진료소 사업은 아쉽게도 코로나로 인해 거의 운영하지 못했지만, 대체활동으로 연말을 맞이해 독거어르신께 코로나19 키트를 전달하는 활동에

참여하였고 뜻 깊은 시간을 보냈습니다.

이외에도 각종 TFT, 도우미 등에 자원하시면 다른 팀 단원들과도 소통하면서 프리메드 전체의 업무에 대해 더 잘 알아가실 수 있는 기회가 되리라 생각합니다. 코로나 시국에도 우리 단체가 할 수 있는 일들을 고민하고 실행해나가는 과정이 의미있었습니다.



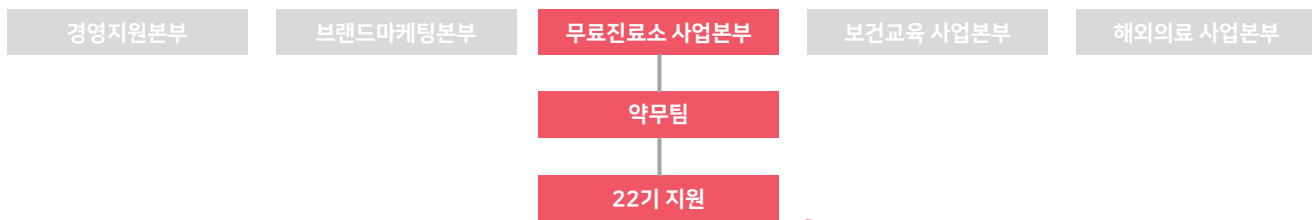
마지막 한 마디

프리메드를 통해 새로운 사람들과 만나고 의미있는 경험들을 하고 싶다면 전공과 관련없이 도전해보시기 바랍니다. 이 글을 읽는 여러분께 합격을 기원합니다!

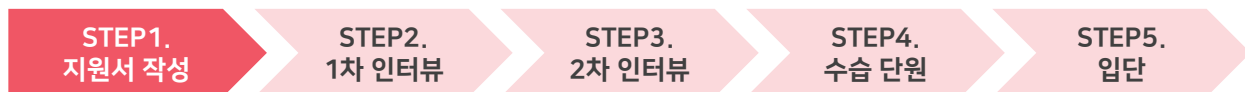


23기 후원전략팀 지원자가 전하는 Tip

- ✓ 단체의 미션이나 비전 뿐만 아니라 지원 부서가 어떤 일을 하는지 파악하고 나라면 어떻게 할 것인지 생각해보는 것이 중요합니다.
- ✓ 목소리가 떨리고 긴장되더라도 또박또박 자신의 의견을 전달해 나가세요.
- ✓ 본인의 경험을 체계화하고 그 경험에서 무엇을 얻었는지 정리해보는 시간을 가진다면 면접에 큰 도움이 되시리라 생각합니다.

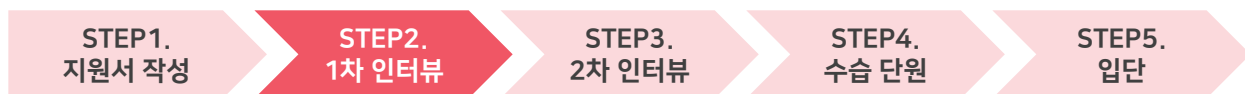


본인이 '어떤 사람이기에' 프리메드에 줄 수 있는 영향을 말하는 것이 중요해요!
반드시 사실적 근거와 함!께!



[키워드] 프리메드와 유사한 경험, 자신의 장점.

자신의 프리메드의 활동에 참여하고 싶은 이유를 생각해본다면, 이와 유사한 이유로 도전했던 경험들이 있을 것입니다. 공통의 가치를 추구하거나, 내가 어떤 단체 속에서 해내고 싶었던 과거의 경험들을 간단히 소개하면서 프리메드에 지원하게 된 동기가 즉흥적이지 않다는 것을 보여주고자 했습니다. 저는 과거의 병원 약제실 봉사와 현재까지도 해오고 있는 국경없는 의사회 기부활동 등을 예시로 들어 평소 의료서비스의 공급에 대해 관심이 있음을 강조했습니다. 또한, 한 단체의 구성원으로서 책임감을 갖고 제 역할을 해낼 수 있다는 장점을 예시를 들어 강조했습니다. 이처럼, 자신의 왜 프리메드라는 단체에 관심을 갖게 되었는지 타당한 근거와 구성원이 된다면 구성원으로서 기여할 수 있는 점을 강조한다면 좋은 지원서가 될 수 있을 것이라고 생각합니다.



[키워드] 연관된 자신의 경험과 자신의 배움을 연결한 답변.

1차 인터뷰는 약 6명의 지원자와 3명의 면접관으로 진행되었습니다. 안에서는 약무팀과 진료소운영팀이 함께 면접이 진행되었고, 한쪽부터 (예를 들면 왼쪽부터/ 오른쪽부터)순서대로 공통 질문에 대한 답변을 하는 것이 가장 많았습니다. 때때로 개인적인 질문이 직접 주어지기도 했습니다. 여기서 중요한 것은 모두가 앞의 답변자와 유사한 대답을 할 수 있었기 때문에 자신만의 경험을 녹여서 답변했을 때 더 신선할 수 있다고 생각했습니다. 그래서 저는 대부분의 답변은 너만의 경험을 예시로 들어 답을 주로 했었고, 이에 대해 면접관들의 호응도 좋았던 기억이 있습니다. 또한 경험을 기반한 답변은 앞의 지원자의 답변과 무관하게 어떻게 답변을 할 것인지를 미리 계획 할 수 있어서 만일의 대답이 겹치게 되진 않을까라는 불안도 없었습니다. 또한 중요한 것은 너무 장황한 설명을 하지 않도록 유의해야 합니다. 생각보다 답변이 길어지면 오히려 말의 맺음이 어려울 수 있고, 오히려 질문 의도를 잊어버릴 수 있으니 꼭 두괄식으로 답을 던지고, 잘 정리된 답을 해주셔야 함을 잊지 마세요!

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 침착함, 좋은 구성원

2차 면접은 1차 면접과 달리 4명의 지원자가 한 조가 되어 진행하였습니다. 주어진 주제를 가지고 제한 된 시간에 결론까지 도출해야 했습니다. 생각보다 매우 촉박하기에 시간적 여유가 없었지만, 그럼에도 침착함을 유지하는 모습이 중요하다고 생각합니다. 그리고 결론을 내는 과정에서 자신의 의견이 받아들여지지 않을 수도 있다는 사실을 미리 알고, 이 면접에서는 공통 하나의 답변을 만드는 것임을 잊어서는 안됩니다. 때문에 팀내에서 가장 합의가 빠르게 될 수 있는 키워드를 잡고자 노력했고, 최종 발표자 선정에서도 가장 그 키워드에 의견을 제시하신 분이 면접관들께 내용전달을 잘 하실 수 있도록 도왔습니다. 자신이 꼭 튀어야 붙는 것이 아니라는 것을 꼭 말씀드리고 싶고, 뛰어난 개인조다는 완성된 우리를 보여줄 수있는 사람임을 드러내는 것이 합격에 기여했던 것 같습니다.

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 적극

본래는 면접을 거쳐 합격한 후 한 달 동안 MT와 사업 교육, 운영 교육들에 참여해야 했으나 이번에는 코로나로 인해 오프라인 행사가 재대로 진행되지 못해 온라인으로 모든 교육이 진행되었습니다. 각 완료일에 맞춰 해야할 것들을 놓치지 않도록 유의하고 이 때의 교육 내용들을 소홀히 넘기지 말아야 프리메드 활동기간 동안의 어려움과 혼란이 없을 수 있습니다. 꼼꼼하게 상벌점제, 활동기간 등등 숙지하시길 바랍니다. 아쉽게도 무료진료소운영이 취소되어 경험하지 못했지만, 다행히 약무팀내 교육활동이 마련되었고, 이 때는 간단하게 무료진료소에서 하게 되는 업무를 경험할 수 있었습니다. 이때 행사 일정에 성실하게 참여하고 교육 내용을 집중해서 듣는 것이 매우 중요하다고 생각했고, 이외에도 소소하게 진행되는 활동에도 적극적으로 참여하여 활동들을 즐기셨으면 좋겠습니다! 좋은 단원들과 함께 하는 만큼 프리메드의 본격단원활동 이전의 교육들에 적극적으로 참여하셔서 프리메드 활동을 알차게 보내셨으면 좋겠습니다!

STEP1.
지원서 작성

STEP2.
1차 인터뷰

STEP3.
2차 인터뷰

STEP4.
수습 단원

STEP5.
입단

[키워드] 적극성, 자신의 역할에 충실하기.

가장 중요한 업무인 무료진료소 운영이 취소되어 진료소 운영의 경험이 없으나, 오프라인 회의, 교육, 청소 등 무료진료소 이외에도 해야하는 일들이 있습니다. 이를 보면서 가장 유명하고, 잘 보이는 사업 이면에 꾸준히 노력해야하는 업무들을 알게되었고, 이 때 적극적인 참여가 필요합니다. 또한 단원들과의 친목도 중요함으로 업무 이후의 만남도 함께 하여 프리메드, 약무팀으로서의 소속감도 만끽하시길 바랍니다. 이외에 저는 다른 본부 사람이나 팀원들과도 함께 일해보고 싶어서 TFT사업을 자원했습니다. 이처럼 업무적인 측면에서도, 단원들과의 관계에서도 적극적인 자세로 임하시면 후회하지 않으실 겁니다. 프리메드의 업무 중에서는 단독업무보다 소그룹으로 나누어 조별 활동들이 많은 편이기 때문에 팀원으로서 자신이 해야할 몫을 확실하게 하고자 노력하는 것도 중요합니다. 그래야 전체적인 프로젝트 계획에 지장이 가지 않기 때문에 자기 몫만큼은 확실하게 책임진다는 마음가짐을 강조하고 싶네요!

60



마지막 한 마디

코로나로 인해서 활발한 프리메드 단원 활동을 못해 아쉬움이 많지만, 함께하는 좋은 사람들과 프로그램 덕분에 더더 기대하고 있습니다. 힘든일이나 생각거리들은 단원들과 공유하면서 천천히 순간순간의 프리메드 활동을 만끽하셨으면 좋겠습니다.

좋은 사람은 좋은 사람들이 알아보는 법! 있는 그대로 자신을 보여주시고 프리메드에서 뵙겠습니다~!



22기 약무팀 지원자가 전하는 Tip

- ✓ 다양한 경험보다는 깊이 있는 몇 개만 기술했습니다.
- ✓ 면접 때, 답을 찾기 보다는 '어떻게' 말할 것인지를 생각하여, 당황하더라도 말이 막히지 않도록 했습니다.
- ✓ 잘 보이려고 하지말고, 함께 일하고 싶다는 열정을 어필하세요!